

Harjoittelijoiden, opiskelijoiden ja kesätyöntekijöiden palkkaus

A. Ennalta selvitettävää

Ennen kuin apteekkiin palkataan uutta työvoimaa, on otettava huomioon työsopimuslain määräykset, jotka koskevat lomautettuja, taloudellisilla tai tuotannollisilla syillä irtisanottuja ja osa-aikaisia työntekijöitä.

Jos apteekin työntekijöitä on **lomautettuna**, tulee nämä kutsua takaisin töihin ennen ulkopuolisten kesälomasijaisten palkkaamista samoihin tehtäviin.

Mikäli apteekkiin työsuhteessa jo olevat, samantyyppistä työtä tekevät **osa-aikatyöntekijät** ovat halukkaita tekemään lisätyötä ja sitä on mahdollista tarjota heille esimerkiksi työaikojen sijoittelun, vuosilomien yms. seikkojen puitteissa, tulee näin menetellä. Mikäli lisätyötä on tarjolla vain tilapäisesti, on osa-aikaiselle syytä todeta, että kysymys on määräaikaisesta lisätyöstä. Työsuhde ei siis muutu kokoaikaiseksi vaan lisätyön teettämisen päätyttyä palataan työsopimuksen mukaiseen työaikaan.

Jos työnantaja on aiemmin **irtisanonut** henkilöstöä **taloudellisilla tai tuotannollisilla syillä**, tulee samanlaisten työtehtävien kesäsijaisuuksia tarjota näin irtisanotuille. Työn tarjoamisvelvollisuus kestää **9 kuukautta työsuhteen päättymishetkestä**. Määräaikainen kesäsijaisuus ei keskeytä 9 kuukauden ajanjakson kulumista.

Jos työnantajalla on sekä työsuhteessa olevia osa-aikatyöntekijöitä että 9 kuukauden takaisinottovelvollisuuden piirissä olevia irtisanottuja henkilöitä, ovat osa-aikaiset etusijalla työtä tarjottaessa.

B. Palkkamääräykset

Seuraavassa lyhyt yhteenveto opiskelijoiden, opiskelemaan pyrkivien, harjoittelijoiden, oppisopimusoppilaiden, kesätyöntekijöiden ja koululaisten palkkauksesta. Lakiin perustuva taulukko alaikäisiä koskevista työn teettämisrajoituksista löytyy tämän muistion lopusta.

Pakollinen harjoittelu

Farmasian opiskelijan pakolliseen harjoitteluun noudatetaan farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimusta. Palkka on 1.008 € kuukaudessa.

Opiskelemaan pyrkivä

Farmasiaa opiskelemaan pyrkivän, sisäänpääsypisteitä keräävän työntekijän työ- ja palkkaehtoihin noudatetaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta. Vähimmäispalkka määräytyy tehtävistä riippuen lähetin tai II palkkaryhmän harjoittelijan palkan mukaan. Harjoittelijan palkkaa voidaan maksaa enintään yhden vuoden ajan.

Farmasian opiskelija

Muussa kuin pakollisessa harjoittelussa olevan farmasian opiskelijan työ- ja palkkaehdot määräytyvät apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen mukaan, mikäli hänellä ei ole oikeutta toimia farmaseuttina. Vähimmäispalkkana on II palkkaryhmän harjoittelijan palkka. Farmaseutin tutkinnon suorittaneen proviisoriopiskelijan palkka määräytyy farmaseuttien palkkataulukon mukaan.

Suomen Farmasialiitto julkaisee vuosittain suosituksensa opiskelijoiden palkoista. Apteekkien Työnantajaliitto ei käy neuvotteluja ko. suosituksesta. Sen mahdollinen noudattaminen on apteekkarin harkinnassa.

Oppisopimusoppilas

Oppisopimuksen solmineen lääketyöntekijä-/lääketeknikko-oppilaan työ- ja palkkaehdoin noudatetaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta.

Palkka maksetaan apteekissa tapahtuvan työnopetuksen ja työharjoittelun ajalta. Teoriajaksojen ajalta ei tarvitse maksaa palkkaa. Vuosilomalain mukaan teoriajaksot kuitenkin rinnastetaan työpäiviin vuosiloman ansainnassa.

Koululainen

Koululaisten palkkaamiseen on kaksi vaihtoehtoa, joko koululaispalkka tai koululaisten kesäharjoitteluohjelma ”Tutustu työelämään ja tienaa”.

Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaalle voidaan maksaa koululaispalkkaa. Sitä voidaan maksaa 2,5 kuukauden ajan yhdessä tai useammassa jaksossa. Koululaisen suorittama kahden viikon ”Tutustu työelämään ja tienaa” kesäharjoittelu lyhentää vastaavasti aikaa, jolta koululaispalkkaa voidaan maksaa. 2,5 kuukauden jakson täytyttyä palkka määräytyy työstä riippuen lähetin tai harjoittelijan palkan mukaan.

Palkan määrä

Edellä oleville ryhmille maksettavista ensi kesän vähimmäispalkoista tiedotetaan myöhemmin keväällä, kun uusi apteekkien työntekijöitä koskeva työehtosopimus on tullut voimaan.

	14 v. tai samana vuonna 14 v. täyttävä	15 - 17- vuotias	HUOM !
Työ- tai oppisopimuksen tekeminen	huoltajan kanssa/ suostumuksella	työntekijän kanssa	
Työsopimuksen pituus	1. enintään ½ kulloisestakin lomasta 2. koulutyön aikana tilapäinen tai muutoin kestoltaan lyhytaikainen työ	ei rajoitusta	
Työn laatu	kevyt työ, joka ei aiheuta haittaa koulunkäynnille	ei rajoitusta	Määrätyt kielletyt ja vaaralliset työt ! (A sekä Tmp)
	Milloinkaan ei työ saa olla nuoren henkilön ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi tai vaatia ikään tai voimiin nähden kohtuuttomia ponnistuksia tai vastuuta.		
Lääkärintarkastus (Työnantajan kustannuksella)	1 kuukauden kuluessa		
	Ei tarpeen, jos: - työ on kevyttä liike- tai toimistotyötä tai muuta näihin verrattavaa - työsopimus tehdään enintään 3 kuukaudeksi - nuorella työntekijällä on lääkärintodistus, joka ei ole yhtä vuotta vanhempi		
Säännöllinen työaika	7 tuntia vuorokaudessa 35 tuntia viikossa	kuten aikuisilla	Enimmäistyöaika 9 t/vrk ja 48 t/viikko.
	Oppisopimusoppilaan työaika + koulutusaika enintään 40 t		
Oppivelvollisen työaika koulutyön aikana	1) enintään 7 tuntia /vapaapäivä 2) enintään 2 tuntia / koulupäivä		Koulupäivän ja työpäivän yhteispituus ei saa ylittää 8 h, eikä viikottainen työaika 12 t.
Ylityö -vuorokautinen - viikottainen	ei sallittua	enintään 9 t /vrk ja 48 t kokonaistyöaikaan saakka viikossa	Vuotuinen enimmäismäärä on 80 t ja poikkeusluvalla lisäksi 40 t (yht. max 120 tuntia)
Hätätyö	ei sallittua	enintään 9 t /vrk ja 48 tunnin kokonaistyöaikaan saakka viikossa	Jos yli 18-vuotiasta ei ole käytettävissä
Työajan sijoittaminen	klo 8 - 20 (painavat syyt: klo 6-20)	klo 6 - 22 (harjoittelu: klo 24)	
Ruokatunti	30 min. , jos työaika yli 4 t 30 min.		Tes:in työaikalaista poikkeavia määräyksiä saadaan soveltaa myös nuoreen työntekijään.
Vuorokautinen lepo (keskeytymätön)	14 tuntia	12 tuntia	
Viikoittainen vapaa-aika	38 tuntia	38 tuntia	
Luettelo	Merkitään, jos työsopimus tehdään toistaiseksi tai vähintään 2 kuukaudeksi		