

Farmaseuttisen henkilöstön apteekkikohtainen erä 1.5.2010

Apteekkien Työnantajaliiton koulutusaineisto apteekeille

Tavoitteet

- Apteekkikohtainen erä on tarkoitettu henkilökohtaisen hyvän työsuorituksen palkitsemiseen
- Erän saajia ja henkilökohtaisia palkankorotuksia määriteltäessä otetaan huomioon:
 - ammattitaidon kehittyminen
 - pätevyys
 - työtaidot ja –teho
 - oma-aloitteisuus
 - itsensä kouluttaminen tai
 - erityisosaaminen
- Kysymys ei ole jaosta hyviin ja huonoihin vaan siitä, että toiset ovat suoriutuneet vielä paremmin kuin toiset

Erän toteuttaminen

- Suositus, että erä jaettaisiin enintään puolelle apteekin farmaseuttisesta henkilöstöstä
 - jos tämä ei ole tarkoituksenmukaista, voidaan suosituksesta luonnollisesti poiketa
- Erä on saajalleen osa henkilökohtaista kuukausipalkkaa
 - ei erillinen lisä
 - ei poisteta myöhemmin palkan euromäärää alentamalla
- Ensin toteutetaan muut korotukset 1.5.2010
 - I kl palkkoja maksavat apteekit: yleiskorotus 0,6 %
 - II kl palkkoja maksavat apteekit: yleiskorotus 0,6 % sekä uuden ja vanhan taulukkopalkan erotus
- Sen jälkeen 0,6 % huhtikuun palkkasummasta apteekkieränä 1.5.2010

Erän suuruus

- Korotuserän suuruus lasketaan seuraavasti:
 1. Selvitetään 1.5.2010 työsuhteessa olevalle farmaseuttiselle henkilöstölle huhtikuussa maksettujen palkkojen yhteismäärä
 - pääapteekki + sivuapteekki
 - mukana kk- ja tuntipalkat, työaikalisät, su-korotukset, lomapalkat, henkilökohtaiset ja työkohtaisuuslisät, aiemmat apteekkierät
 - lomaltapaluurahoja ja lomakorvauksia ei oteta mukaan
 - hoitovapaalla oleva ei mukana, sijainen on
 2. Saadusta palkkasummasta lasketaan 0,6 %
 - korotuksina jaettava euromäärä

Jakoperusteet

Jakoperusteeksi valitaan yksi tai useampi seuraavista:

- Hyvä asiakaspalvelija
- Erityiset vastuu- ja osaamisalueet
- Ammattitaidon ja pätevyyden kehittyminen
- Erityistä ammattipätevyyttä omaavat henkilöt
- Työyhteisön tiimihengen (kannustavan ja positiivisen ilmapiirin) luoja
- Johtava- tai vastaava proviisori
- Muu apteekin toimintastrategian mukainen peruste

Edellytys erän saamiselle: **hyvä henkilökohtainen suoriutuminen** jakoperusteen mukaisessa tehtävässä

- pelkkä ao. tehtävän hoitaminen ei riitä

Erän jakamismenettely (1)

I vaihe:

- **Apteekkari ja luottamusmies / yhdyshenkilö / henkilöstön valitsema edustaja neuvottelevat**
 - käydään yhdessä läpi erän laskentaperusteet ja jaettava euromäärä
 - keskustelu jakoperusteista ja niistä sopiminen
 - yksi tai useampi peruste valittavissa
 - saajien lukumäärästä sopiminen
 - pyrkimys yksimielisyyteen
 - jos ei olla yksimielisiä, apteekkari päättää jakoperusteen ja saajien lukumäärän

Erän jakamismenettely (2)

- **APTA / SFL suositus:**
 - erän saajina ***enintään puolet farmaseuttisesta henkilöstöstä***
 - jos tämä on epätarkoituksenmukaista esim. työntekijöiden vähäisestä lukumäärästä johtuen, voidaan poiketa, mutta tällöinkin tarkoitus, ettei jaeta tasan vaan henkilökohtainen menestys työtehtävässä otetaan huomioon
 - => erät erisuuruisina eri henkilöille

Neuvottelut jakoperusteista ja jaosta (3)

II vaihe:

- **Luottamusmies ja farmaseuttinen henkilöstö keskustelevat**
 - luottamusmies toteaa erän suuruuden, käytettävät jakoperusteet ja saajien lukumäärän
 - keskustelu, ketkä täyttävät valitut jakoperusteet parhaiten
 - keskustelut saadaan käydä työajalla apteekin normaalin toiminnan häiriintymättä
 - tämän jälkeen luottamusmies tekee esityksen erän saajista apteekkarille

Neuvottelut jakoperusteista ja jaosta (4)

III vaihe:

- **Apteekkari ja luottamusmies neuvottelevat**
 - luottamusmiehen jakoesityksestä ja kullekin jaettavasta summasta
 - pyrkimys yksimielisyyteen
 - ellei yksimielisyyttä, apteekkari päättää asian jakoesityksen pohjalta olematta siihen kuitenkaan sidottu
 - luottamusmiehellä oikeus saada tieto keille jaettu, euromäärät ja jakoperuste / -perusteet => tarkoitus, että luottamusmies tietää erän tulleen jaetuksi

Tiedottaminen erän jaosta

- **Neuvottelujen kirjaaminen**

- suositus: erän jaosta laaditaan pöytäkirja
- pöytäkirjan sisältö: erän kokonaismäärä, erän saaneet henkilöt ja heidän saamansa summat, jakoperusteet
- pöytäkirjaan ei tehdä mainintoja erän pysyvyydestä
- kirjallisiin työsopimukseen ei tehdä mitään lisäyksiä apteekkierästä

- **Palkkasalaisuus**

- apteekkari informoi erän saajia
- erän saajia ei julkisteta koko henkilöstölle ilman asianomaisen lupaa
- kaikille kerrotaan jaetun erän suuruus, käytetyt jakoperusteet ja kuinka monelle erä jaettiin

Aikataulu ja toteuttaminen

- Neuvottelut syytä aloittaa hyvissä ajoin
- Korotuksen toteuttaminen 1.5.2010
 - apteekkikohtainen erä lisätään I kl:ssa 0,6 %:lla korotettuun palkkaan ja II kl:ssa 0,6 %:lla ja euromääräisellä korotuksella korotettuun palkkaan
 - osa henkilökohtaista kokonaispalkkaa
- **Esimerkki:**
 - farmaseutin palkka 30.4. (II kl, II pr. 1. v) 2.154 €
 - yleiskorotus 0,6 % = 13 €, sen lisäksi tuleva euromääräinen korotus 32 €
 - apteekkierä 20 €
 - Palkka 1.5.2010: $2.154 + 13 + 32 + 20 = 2.219$ €
- Jos ei ehdi toukokuun palkkaan, toteutetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä takautuvasti

Muuta huomioitavaa

- Erää ei jaeta uudelleen erän saajan työsuhteen päättyessä
 - ei kiertämistarkoitusta => potti jaetaan kohta eläkkeelle jääville
- Jakoperusteista voidaan sopia jo keväällä ja tiedottaa niistä farmaseuttiselle henkilöstölle
 - asetettujen tavoitteiden toteutumista tarkastellaan jakoneuvottelujen yhteydessä
- Liitot selvittävät apteekkien kokemuksia erän jakamisesta