

Apteekkien työntekijöiden apteekkikohtainen erä 1.10.2009

Apteekkien Työnantajaliiton koulutusaineisto
apteekeille

Tavoitteet

- Apteekkikohtainen erä on tarkoitettu henkilökohtaisen hyvän työsuorituksen palkitsemiseen
- Erän saajia ja henkilökohtaisia palkankorotuksia määriteltäessä otetaan huomioon:
 - ammattitaidon kehittyminen
 - pätevyys
 - työtaidot ja –teho
 - oma-aloitteisuus
 - itsensä kouluttaminen tai
 - erityisosaaminen
- Kysymys ei ole jaosta hyviin ja huonoihin vaan siitä, että toiset ovat suoriutuneet vielä paremmin kuin toiset

Erän toteuttaminen

- Suositus, että erä jaettaisiin enintään puolelle apteekin työntekijöistä
 - jos tämä ei ole tarkoituksenmukaista, voidaan poiketa
 - tarkoitus kuitenkin välttää tasajakoa
- Erä on saajalleen osa henkilökohtaista kuukausipalkkaa
 - ei erillinen lisä
 - ei poisteta myöhemmin palkan määrää alentamalla

Erän suuruus

- 1.10.2008 kaikille yleiskorotus 2,1 %
- Lisäksi 0,8 % toteutetaan apteekkikohtaisena korotuksena 1.10.2009
- Korotuserän suuruus lasketaan seuraavasti:
 1. Selvitetään 30.9.2009 työsuhteessa oleville apteekin työntekijöille syyskuussa maksettujen palkkojen yhteismäärä
 - pääapteekki + sivuapteekki
 - mukana kk- ja tuntipalkat, työaikalisät, su-korotukset, henkilökohtaiset ja työkohtaisuuslisät
 - lomaltapaluurahoja ja lomakorvauksia ei oteta mukaan
 - hoitovapaalla oleva ei mukana, sijainen on
 2. Saadusta palkkasummasta lasketaan 0,8 %
 - korotuksina jaettava euromäärä

Erän jakoperusteet

Jakoperusteeksi valitaan yksi tai useampi seuraavista:

- A. Erityisosaamisalueet
- B. Ammattitaidon ja pätevyyden kehittyminen
- C. Hyvä asiakaspalvelija
- D. Osaamisen myötä erityistä ammattipätevyyttä omaavat henkilöt
- E. Työyhteisön tiimihengen (kannustavan ja positiivisen ilmapiirin) luoja
- F. Muu apteekin toimintastrategian mukainen peruste

Edellytys erän saamiselle: **hyvä henkilökohtainen suoriutuminen** jakoperusteen mukaisessa tehtävässä

- pelkkä ao. tehtävän hoitaminen ei riitä

Erän jakamismenettely (1)

I vaihe

- **Apteekkari ja luottamusmies / yhdyshenkilö / henkilöstön valitsema edustaja neuvottelevat**
 - käydään yhdessä läpi erän laskentaperusteet ja jaettava euromäärä
 - keskustelu jakoperusteista ja niistä sopiminen
 - yksi tai useampi peruste valittavissa
 - saajien lukumäärästä sopiminen
 - pyrkimys yksimielisyyteen
 - jos ei olla yksimielisiä, apteekkari päättää jakoperusteen ja saajien lukumäärän

Erän jakamismenettely (2)

- **APTA / PAM suositus:**
 - erän saajina ***enintään puolet apteekin työntekijöistä***
 - jos on epätarkoituksenmukaista esim. työntekijöiden vähäisestä lukumäärästä johtuen, voidaan poiketa, mutta tällöinkin tarkoitus, ettei jaeta tasan vaan henkilökohtainen menestys työtehtävässä otetaan huomioon
 - => erät eri suuruisina eri henkilöille

Erän jakamismenettely (3)

II vaihe

- **Luottamusmies ja apteekin työntekijät keskustelevat**
 - luottamusmies toteaa erän suuruuden, käytettävät jakoperusteet ja saajien lukumäärän
 - keskustelu, ketkä täyttävät kriteerit parhaiten
 - keskustelut saadaan käydä työajalla apteekin normaalin toiminnan häiriintymättä
 - tämän jälkeen luottamusmies tekee esityksen erän saajista apteekkarille

Erän jakamismenettely (4)

III vaihe

- **Apteekkari ja luottamusmies neuvottelevat**
 - luottamusmiehen jakoesityksestä ja kullekin jaettavasta summasta
 - pyrkimys yksimielisyyteen
 - ellei yksimielisyyttä, apteekkari päättää asian jakoperusteiden pohjalta olematta siihen kuitenkaan sidottu
 - luottamusmiehellä oikeus saada tieto keille jaettu, euromäärät ja jakoperuste / -perusteet => tarkoitus, että luottamusmies tietää erän tulleen jaetuksi

Tiedottaminen erän jaosta

- **Neuvottelujen kirjaaminen**
 - suositus: erän jaosta laaditaan pöytäkirja
 - pöytäkirjan sisältö: erän kokonaismäärä, erän saaneet henkilöt ja heidän saamansa summat, jakoperusteet
 - pöytäkirjaan ei tehdä mainintoja erän pysyvyydestä
 - Kirjallisiin työsopimuksiin ei tehdä mitään lisäyksiä apteekkierästä
- **Palkkasalaisuus**
 - apteekkari informoi erän saajia
 - erän saajia ei julkisteta koko henkilöstölle ilman asianomaisen lupaa
 - kaikille kerrotaan jaetun erän suuruus, käytetyt jakoperusteet ja kuinka monelle erä jaettiin

Aikataulu ja toteuttaminen

- Neuvottelut syytä aloittaa hyvissä ajoin ja käydä 15.9.2009 mennessä
- Korotuksen toteuttaminen 1.10.2009
 - apteekkikohtainen erä lisätään 2,1 %:n yleiskorotuksella ja entisessä II kalleusluokassa mahdollisella taulukkokorotuksella korotettuun palkkaan
 - osa henkilökohtaista palkkaa kokonaispalkkaa

Esimerkki:

- apteekin viiden työntekijän syyskuun palkkasumma 8.750 €, josta 0,8 % = 70 €
 - A: 2,1 %, B: 2,1 %, C: 2,1 %, D: 2,1 % + 30 €, **E: 2,1 % + 40 €**
 - E:n palkka 30.9.2009 on 1.762 €. Yleiskorotuksen jälkeen palkka on 1.799 €. Palkka 1.10.200 alkaen on 1.839 € (1.799 € + 40 €).
- Jos ei ehdi lokakuun palkkaan, toteutetaan marraskuun palkassa takautuvasti

Muuta huomioitavaa

- Erää ei jaeta uudelleen erän saajan työsuhteen päättyessä
 - ei kiertämistarkoitusta => potti jaetaan kohta eläkkeelle jääville
- Jakoperusteista voidaan sopia jo keväällä ja tiedottaa niistä työntekijöille
 - asetettujen tavoitteiden toteutumista tarkastellaan jakoneuvottelujen yhteydessä
- Liitot selvittävät apteekkien kokemuksia erän jakamisesta