

Apteekkien työntekijöiden apteekkierä 2008 - 2009

Jukka Koskipirtti

Apteekkien työntekijöiden apteekkikohtainen erä 2008 - 2009

- 1.10.2008 yleiskorotus 2,4 %, samoin taulukot
- Lisäksi 0,7 % apteekkikohtaisesti

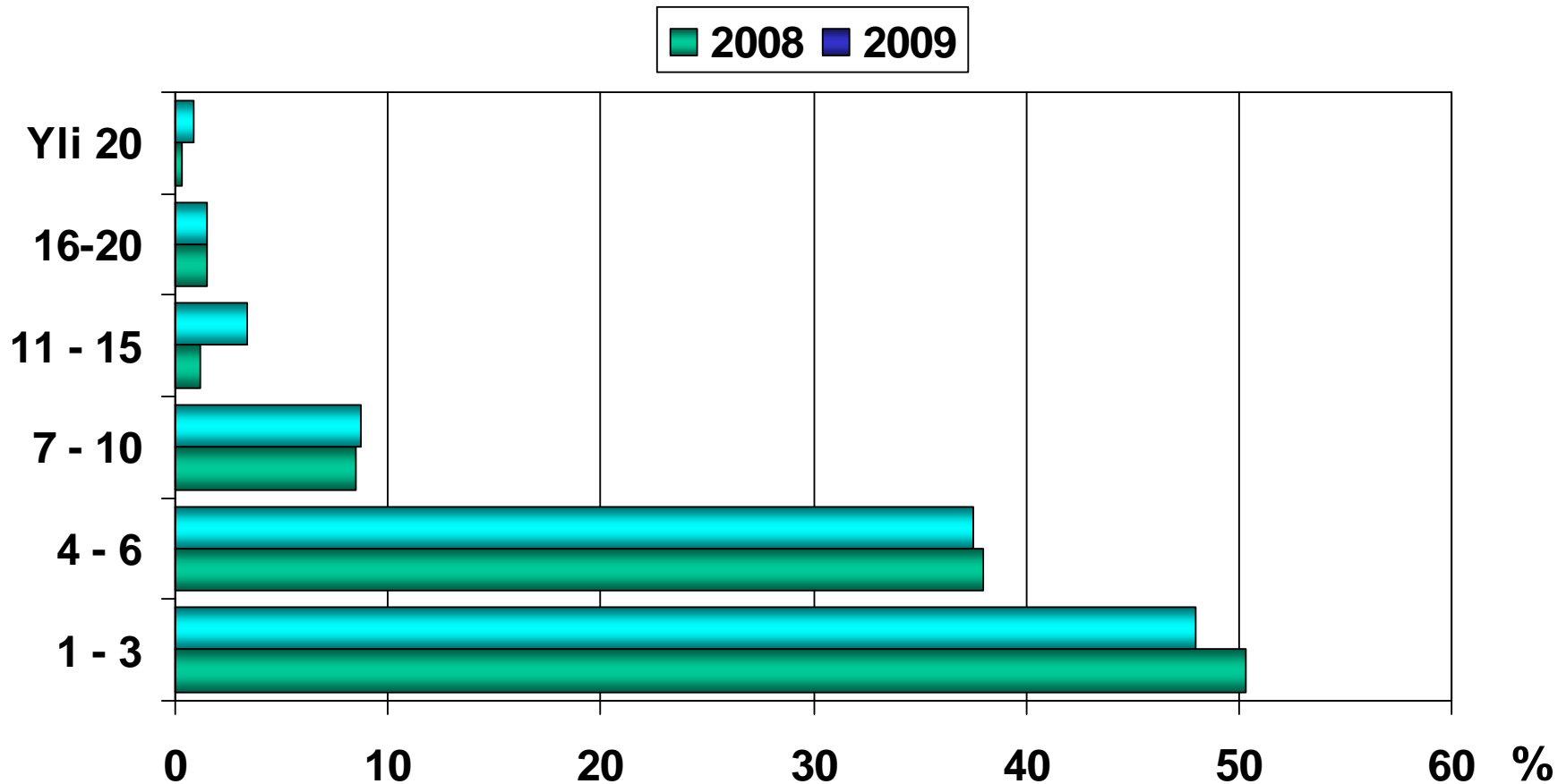
- 1.10.2009 yleiskorotus 2,1 %, kalleusluokituksen poistaminen
- Lisäksi 0,8 % apteekkikohtaisesti

- Sähköpostikysely Webropol-ohjelmalla marraskuussa 2008
 - 606 apteekkaria, vastauksia 333 kpl, vastausprosentti 55

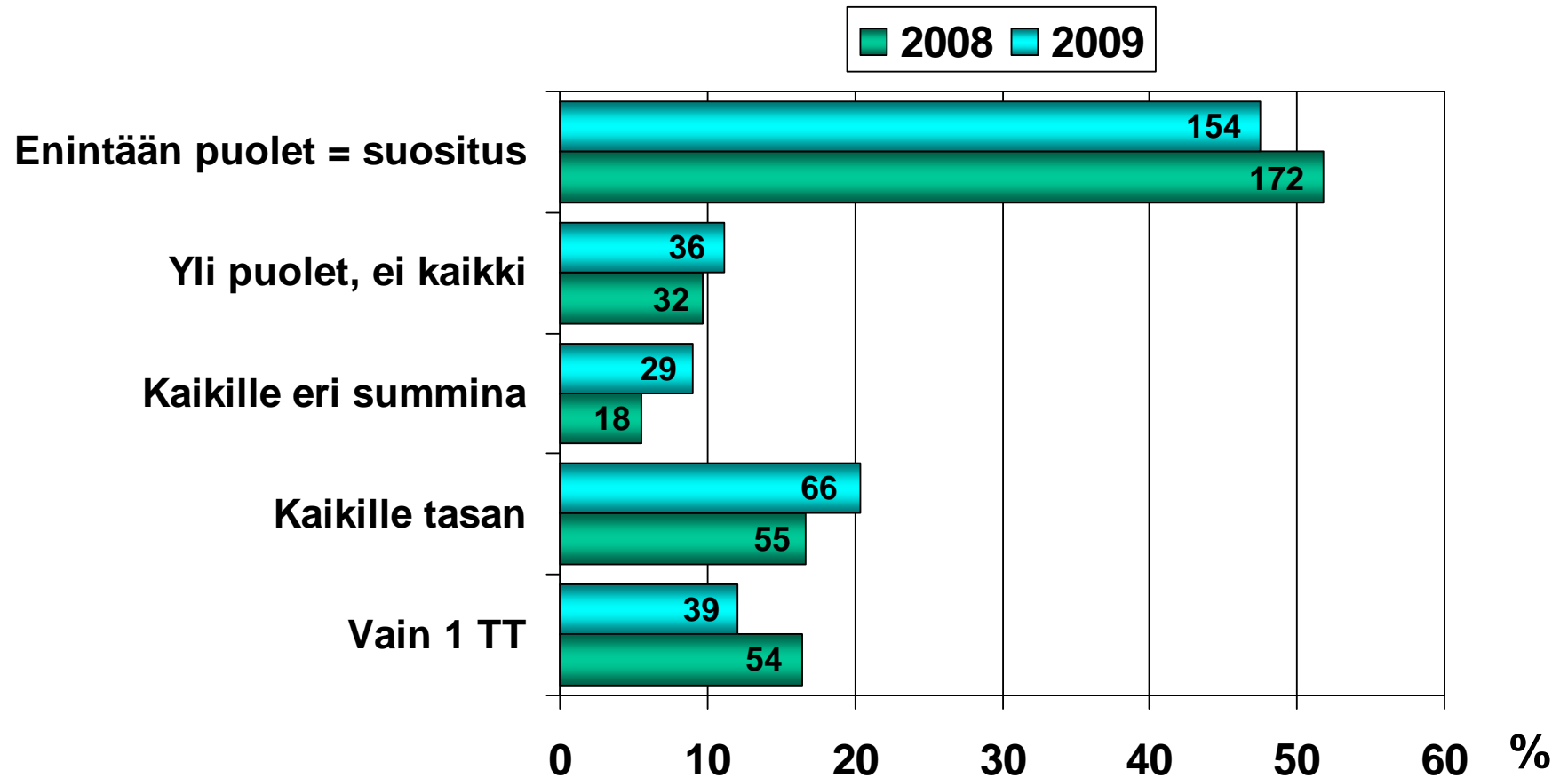
- Sähköpostikysely Webropol-ohjelmalla marraskuussa 2009
 - 593 apteekkaria, vastauksia 325 kpl, vastausprosentti 54,5

Kyselyyn vastanneet apteekit apteekkien työntekijöiden määrän mukaan (% vastanneista) n = 330, 323

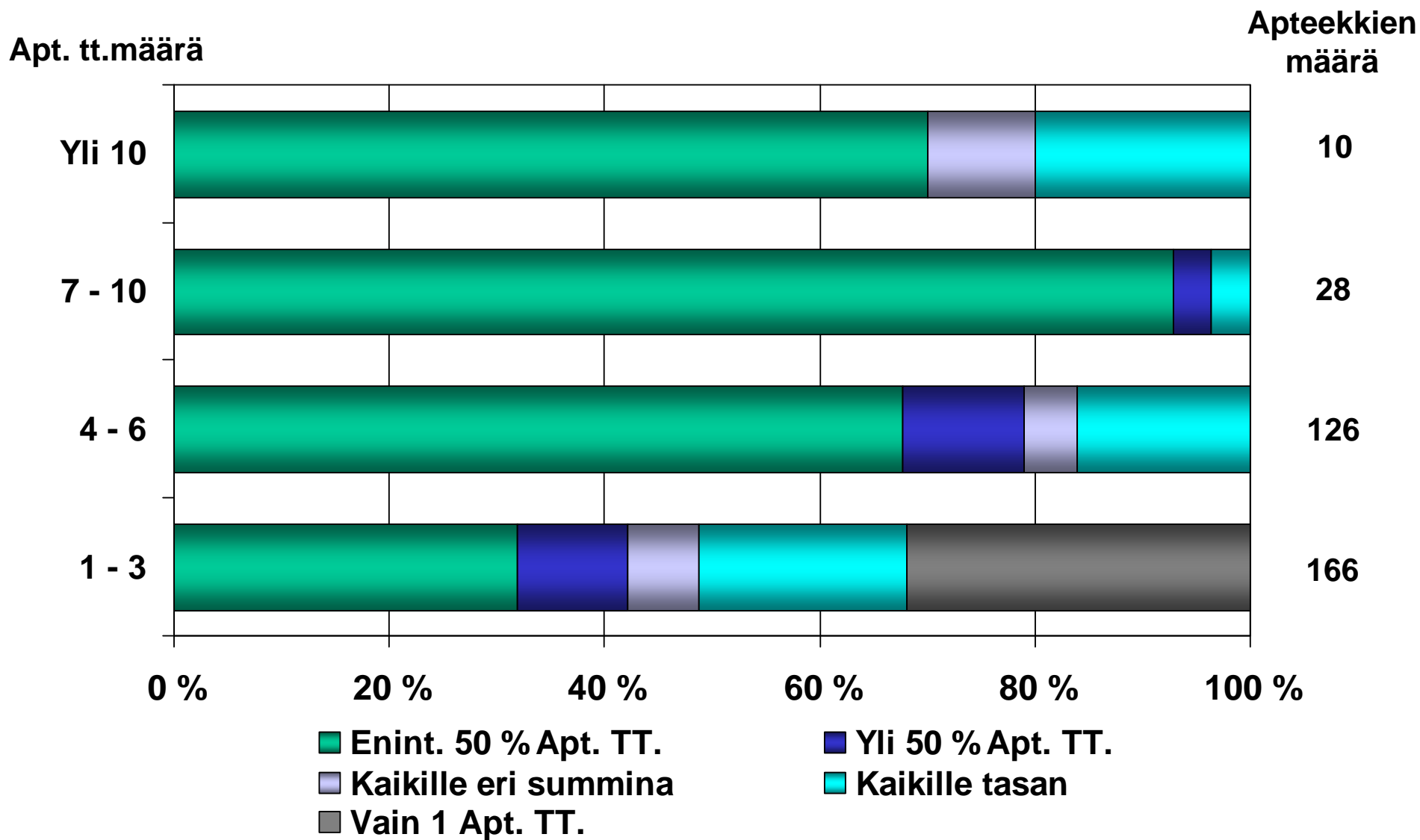
Apt. tt määrä



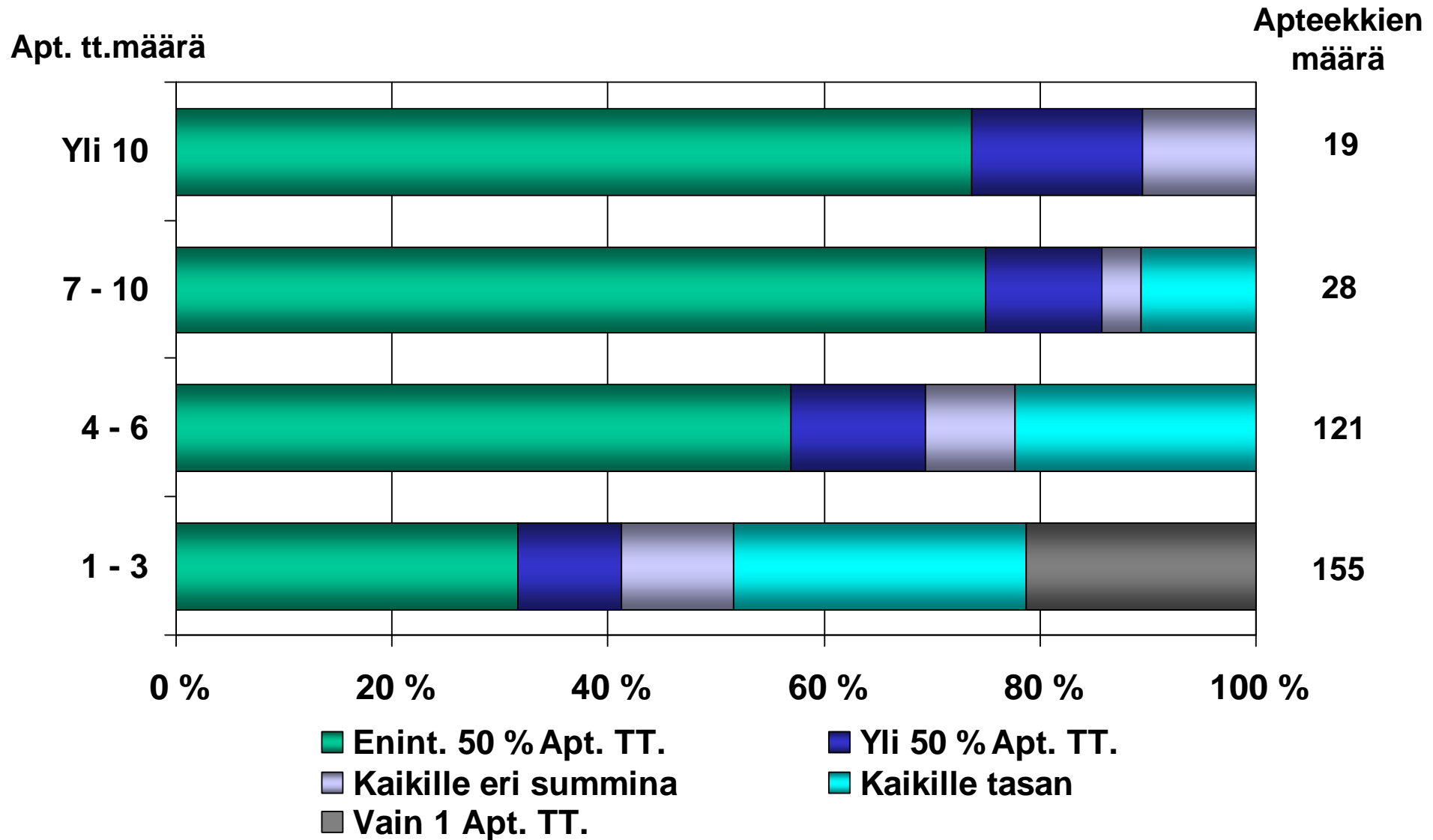
Käytetty jakotapa = kuinka moni sai erän (% ja kpl vastanneista) n = 330, 324



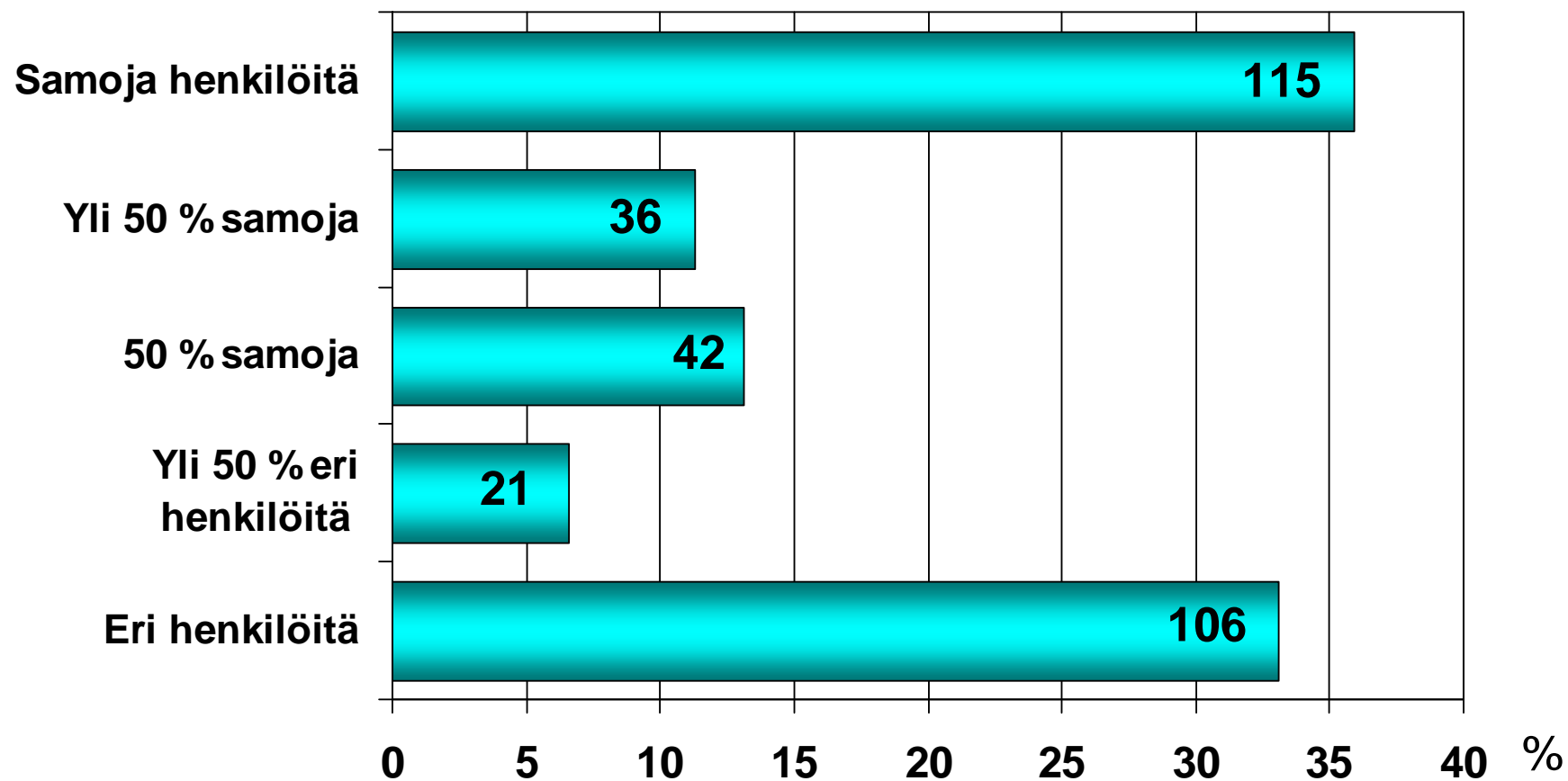
Käytetty jakotapa apteekkien työntekijöiden määrän mukaan 2008 (% vastanneista) n = 330



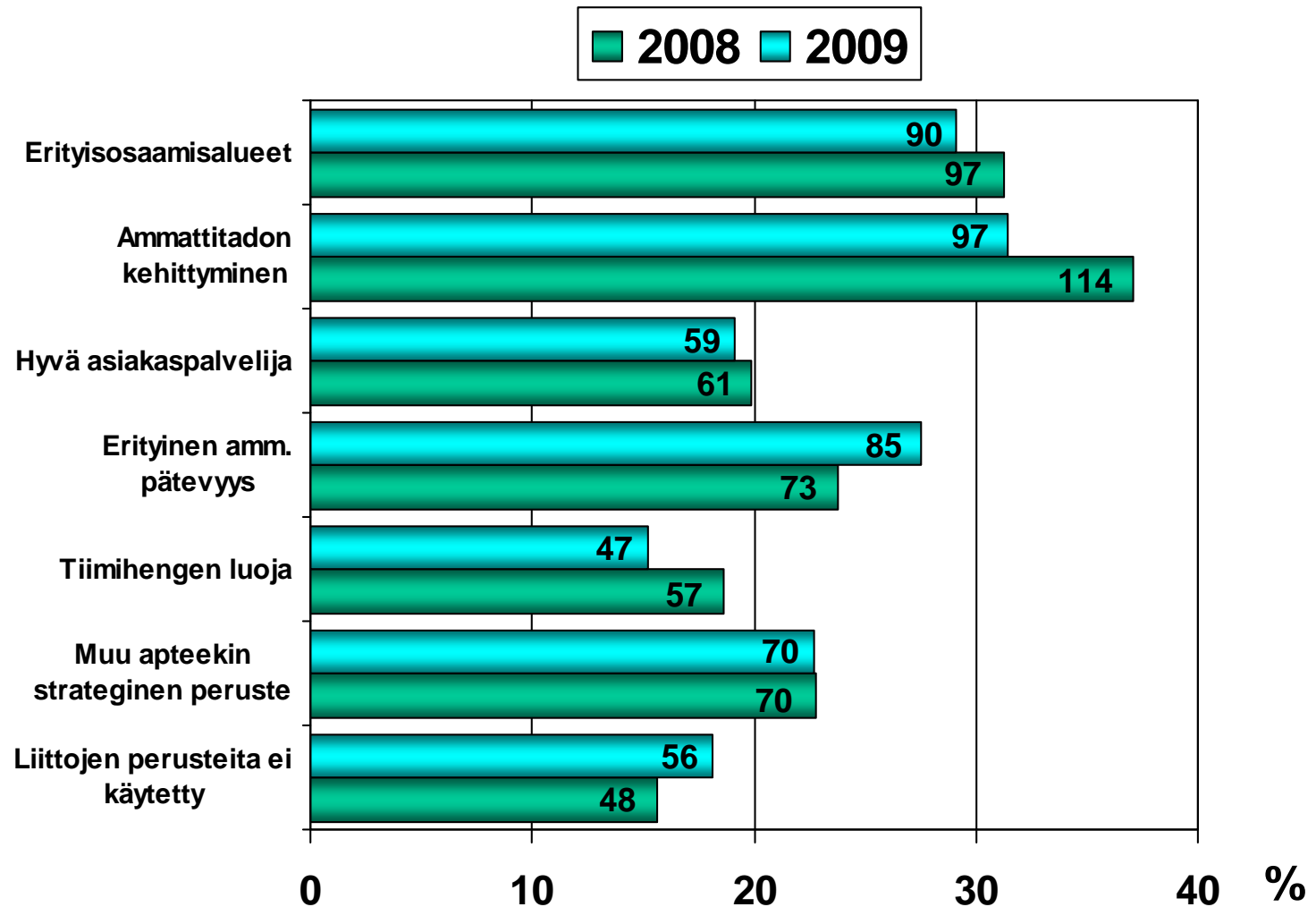
Käytetty jakotapa apteekkien työntekijöiden määrän mukaan 2009 (% vastanneista) n = 324



Olivatko erän saajat samoja henkilöitä kuin vuonna 2008 (% ja kpl vastanneista) n = 320

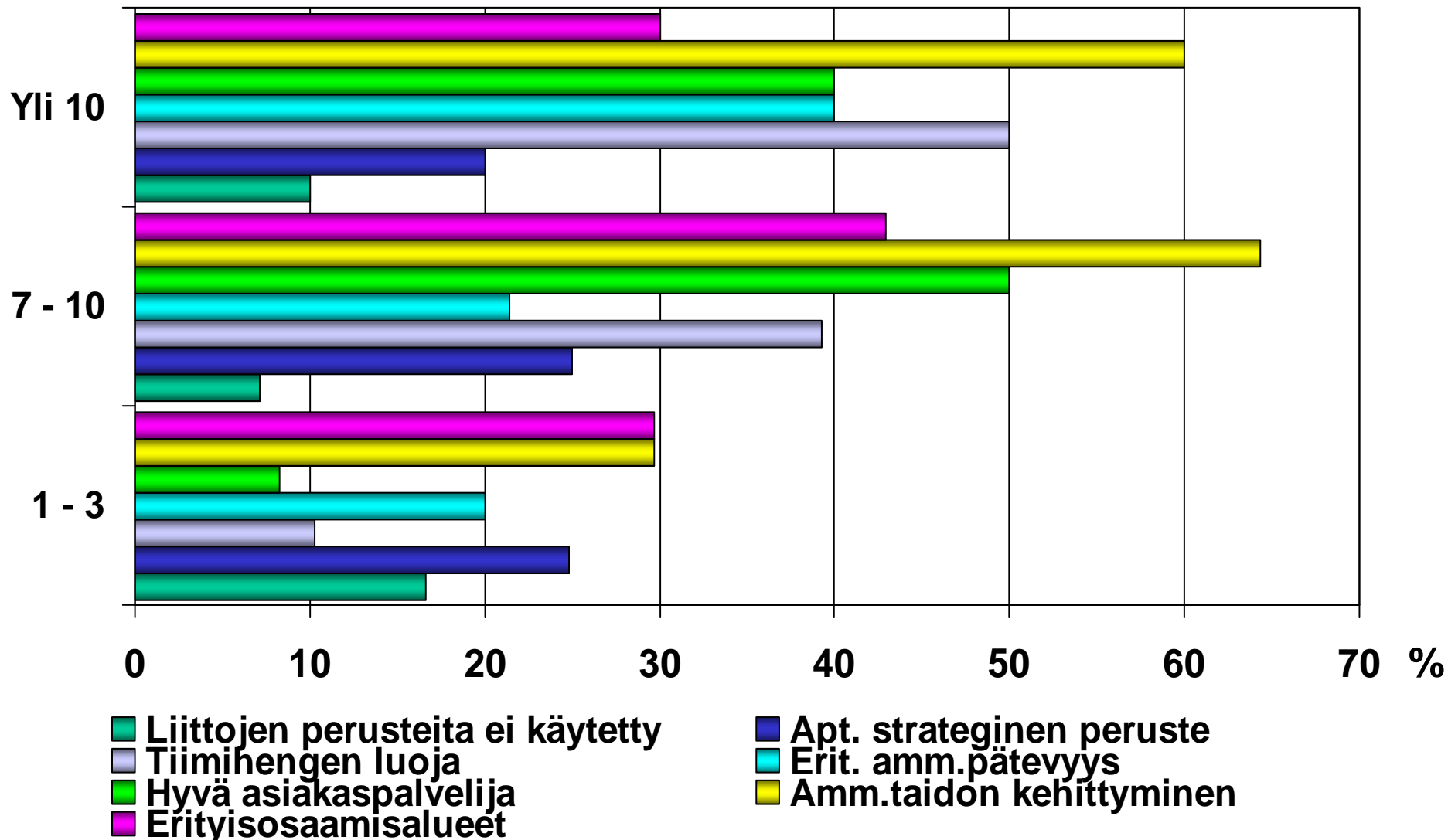


Käytetyt jakoperusteet, useampi valinta mahdollinen (% ja kpl vastanneista) n = 308, 309



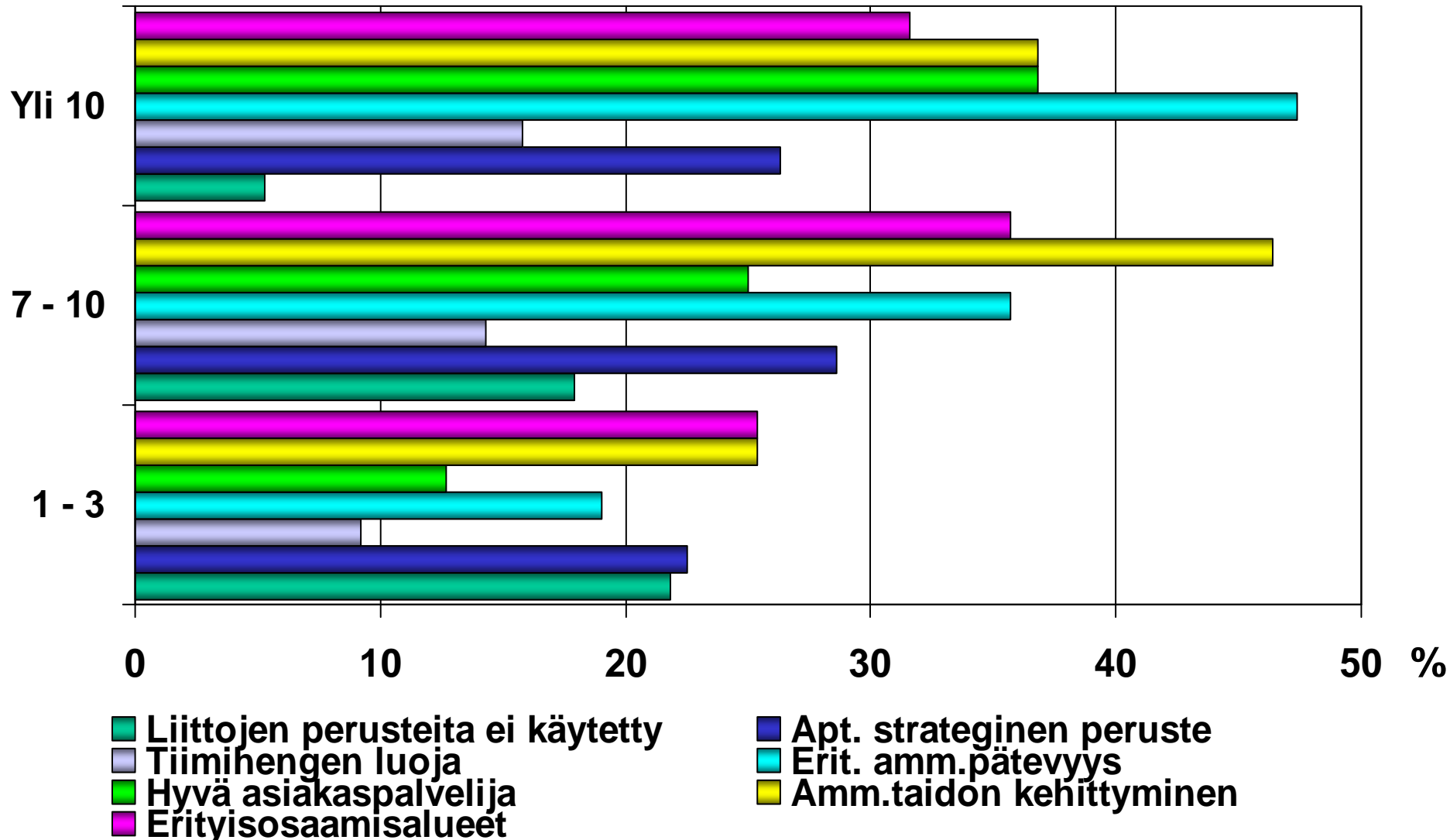
Käytetyt jakoperusteet eri kokoisissa apteekeissa 2008 (% vastanneista, useampi valinta mahdollinen) n = 182

Apt. tt. määrä



Käytetyt jakoperusteet eri kokoisissa apteekeissa 2009 (% vastanneista, useampi valinta mahdollinen) n = 189

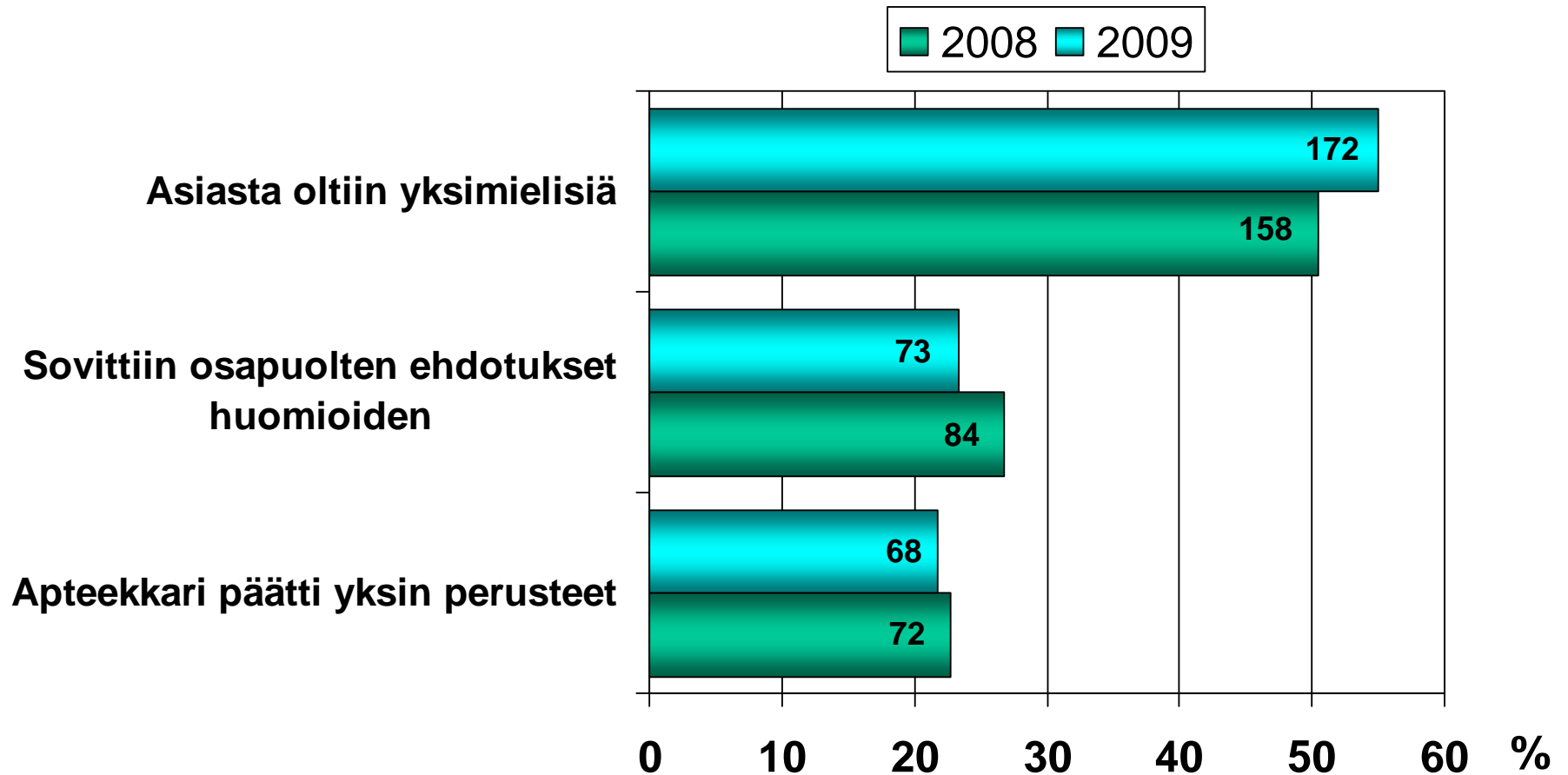
Apt. tt. määrä



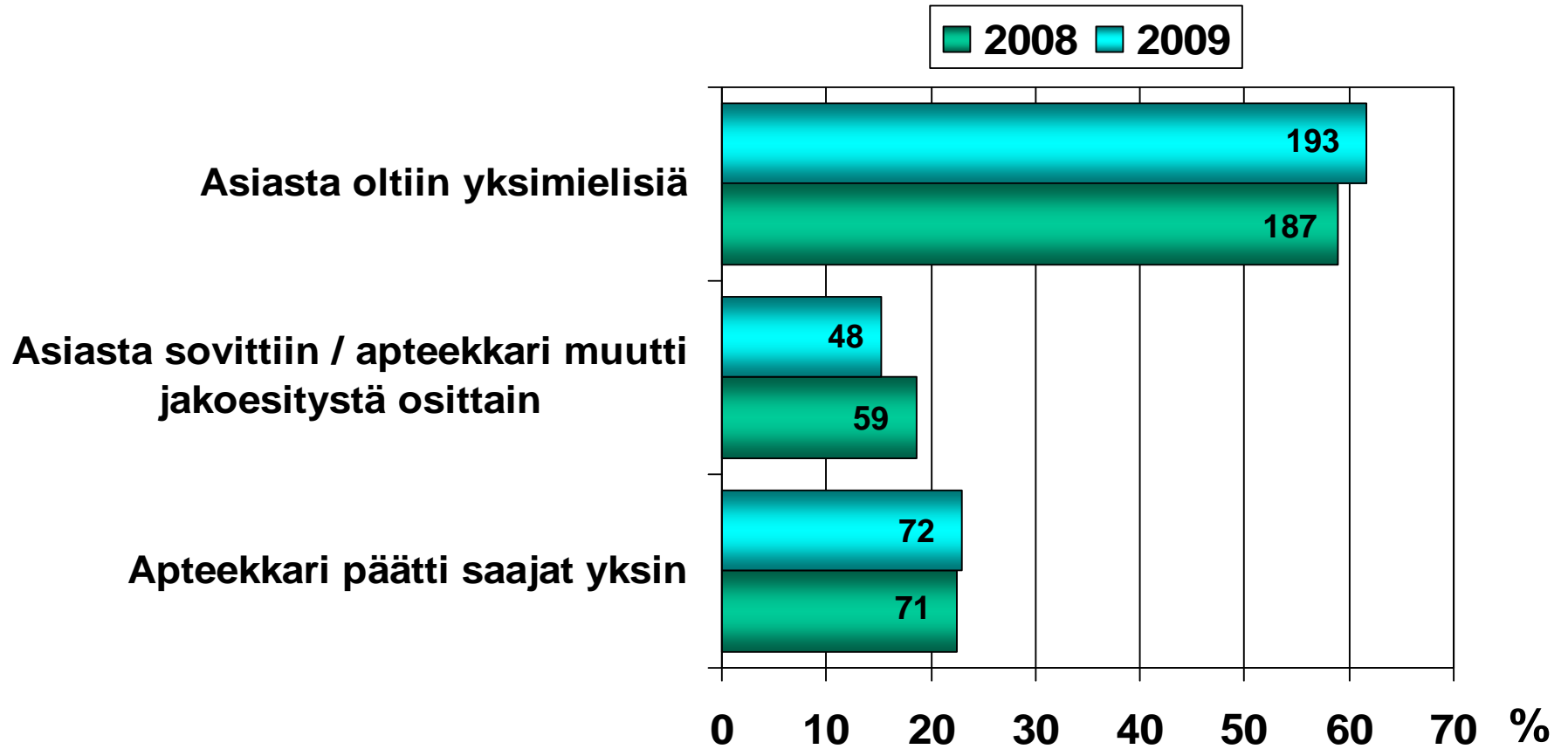
Muu apteekin toimintastrategian mukainen peruste 2009, n = 70

- Remontin aikainen toiminta, arvojen mukainen toiminta, muiden kouluttaminen, atk-taidot, hyvä myyjä, kehittämistyö, laatutyö aloitettu, myynti- ja kanta-asiakasstrategia, uusi sivuapteekki – käynnistys, uusitun apteekin toimintatavoitteisiin sitoutuminen
- Paljon saajien henkilökohtaisia ominaisuuksia: ahkeruus, joustavuus, aktiivisuus, työmotivaatio, oma-aloitteisuus, sitoutuneisuus, tuloksellisuus, yhteistyökyky, vastuullisuus
- Lisäksi paljon perusteluja tasajaon käytölle

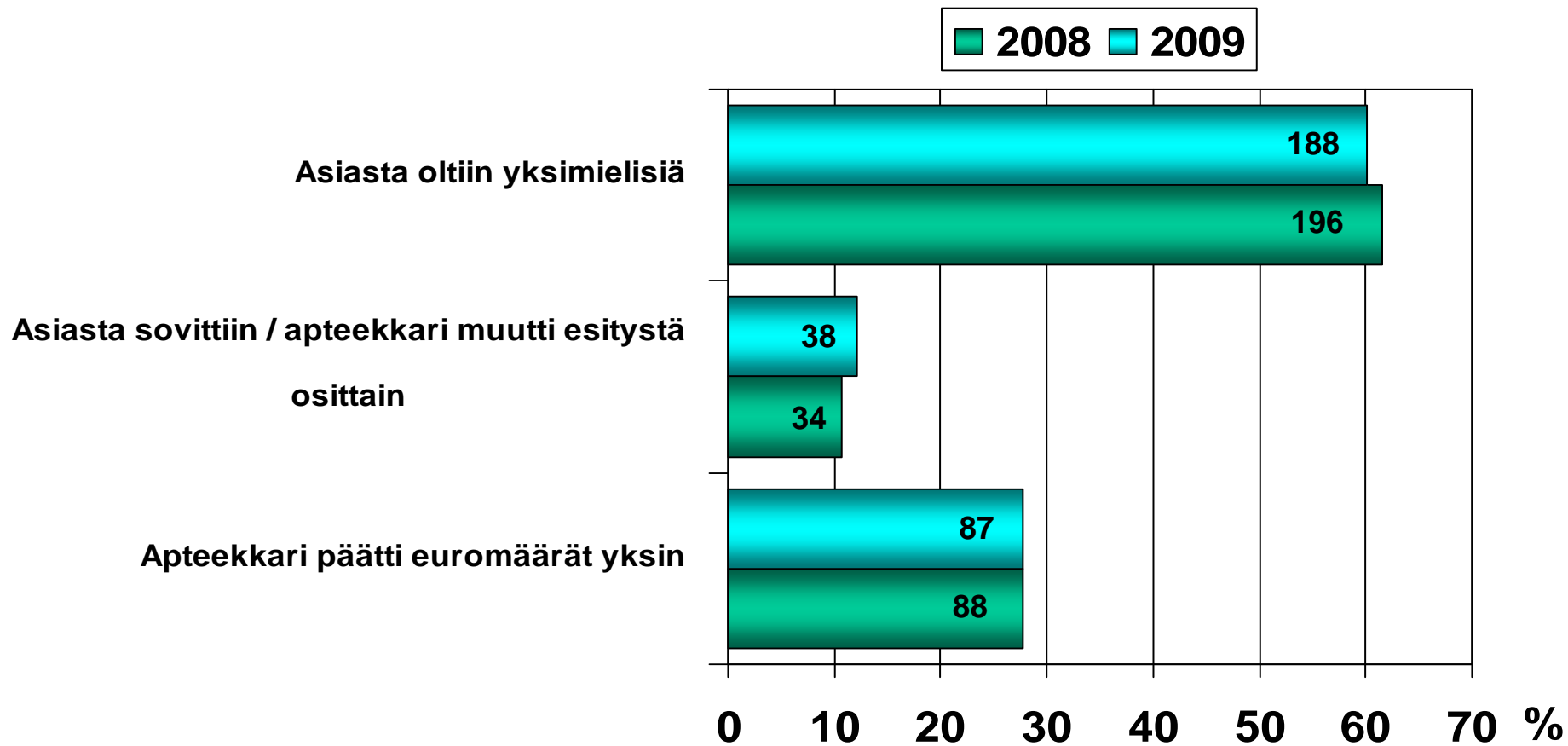
Päätäminen erän jakoperusteista (% ja kpl vastanneista) n = 314, 313



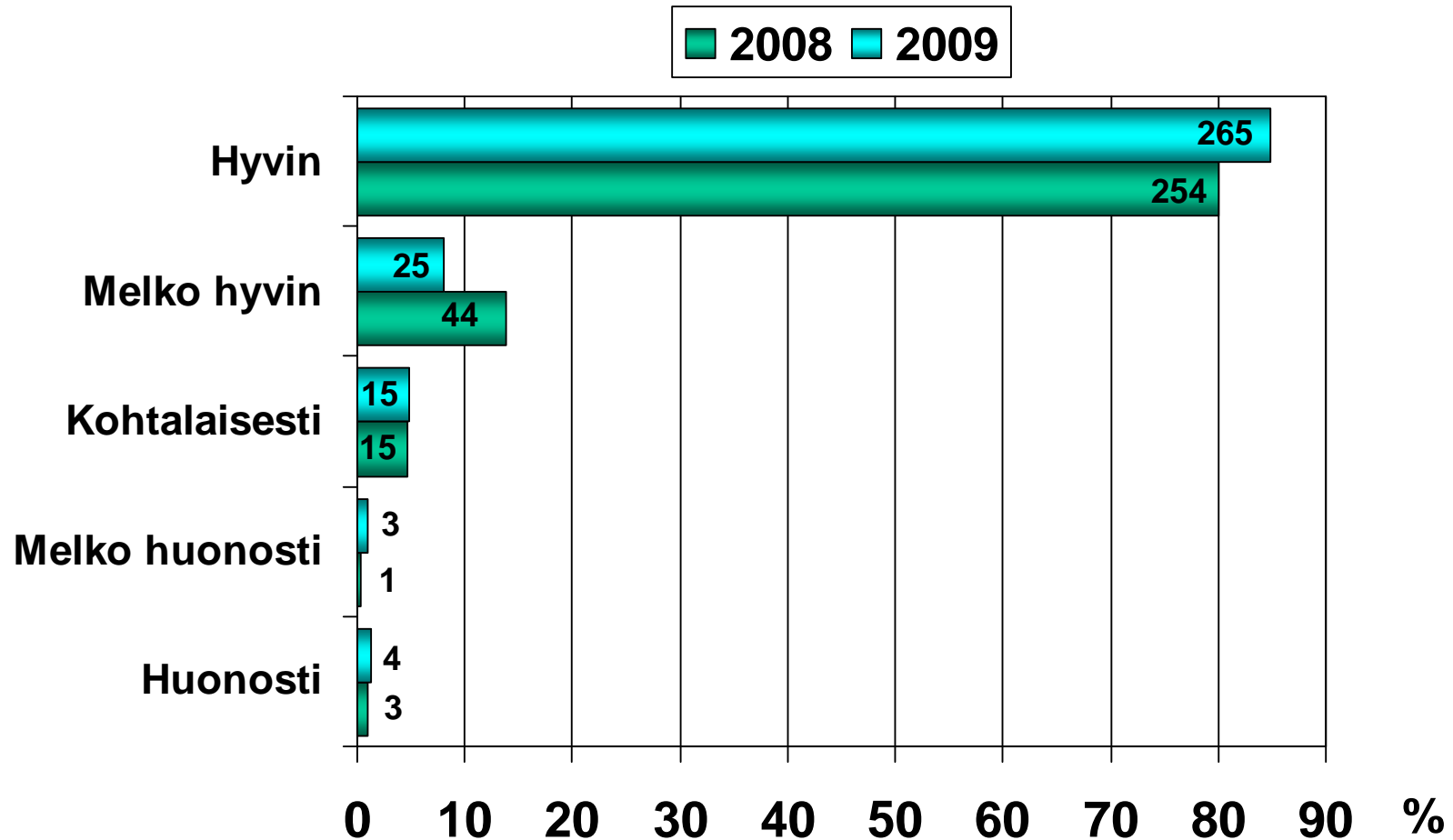
Päätäminen erän saajista (% ja kpl vastanneista) n = 317, 313



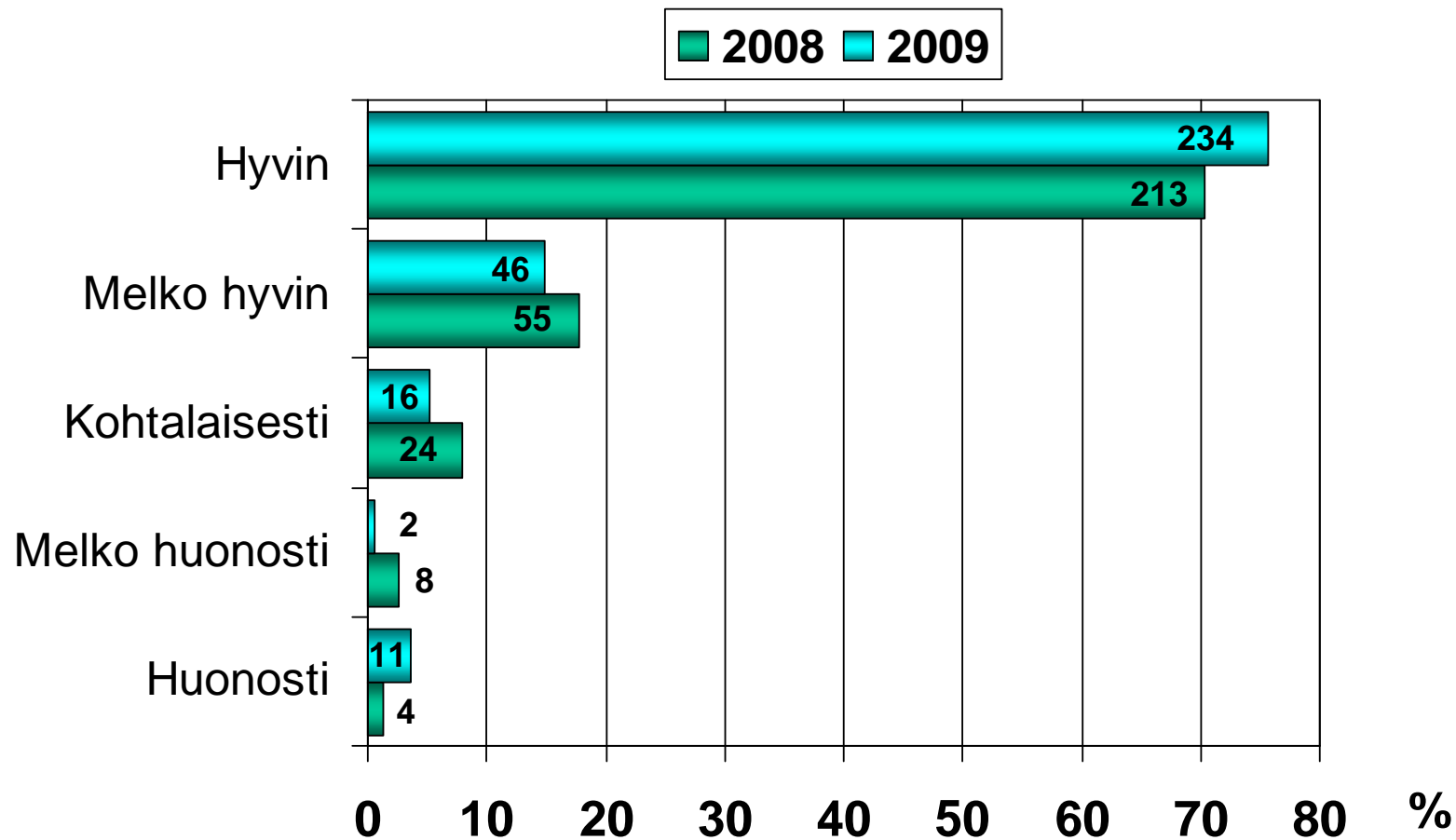
Päätäminen kunkin saajan euromäärästä (% ja kpl vastanneista) n = 318, 313



Yhteistyön sujuminen apteekkarin ja työntekijöiden luottamusmiehen / yhteyshenkilön / henkilöstön kanssa (% ja kpl vastanneista) n = 317, 312



Yhteistyön sujuminen apteekkarin mielestä apteekin työntekijöiden ja heidän luottamusmiehensä kesken (% ja kpl vastanneista) n = 304, 309



Apteekkikohtaisen erän osuus kokonaiskorotuksesta seuraavalla neuvottelukierroksella 2008, palkankorotusmalli 2009 (% ja kpl vastanneista) n = 329, 317

