

Arkipyhälyhennysten toteuttaminen

Lyhennykset eivät koske enintään 1 kuukauden kestäviä määräaikaista työsuhteita eivätkä työntekijöitä, jotka työskentelevät vain 1.6. – 31.8. välisenä aikana.

Kokoaikaiset

Yksi lyhennys vähentää periodin työaika **7 tuntia 30 minuuttia**. Niillä, jotka saavat vuotuisen työajan lyhennyksen ”Pekkas-päivinä” (työaika 120 t / 3 vko), yksi arkipyhälyhennys vähentää periodin työaika 8 tuntia.

Osa-aikaiset

Osa-aikaisen työajan lyhennyksen pituus saadaan jakamalla työ sopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 5:llä.

Mikäli farmaseuttisen henkilöstön keskimääräinen viikkotyöaika on alle 12 tuntia, arkipyhäkorvauksen saaminen edellyttää työskentelyä arkipyhäviikolla (ks. työehtosopimuksen esimerkki 4).

Osa-aikaisen työajan lyhennys voidaan sopia rahakorvauksena. Rahakorvauksesta sovittaessa osa-aikainen tekee arkipyhän sisältämällä periodilla normaalit työtuntinsa, saa siitä normaalin palkkansa ja lisäksi rahakorvauksen arkipyhälyhennystä vastaavilta tunneilta.

Osa-aikaeläkeläisen arkipyhälyhennys

Osa-aikaeläkeläiset ovat osa-aikatyöntekijöitä, joten arkipyhälyhennykset toteutetaan kuten muillakin osa-aikaisilla.

Moni osa-aikaeläkeläinen on sovitut viikot eläkkeellä ja tekee töissä ollessaan täysiä työviikkoja. Tällaisen henkilön kanssa voidaan sopia arkipyhälyhennysten toteuttamisesta myös siten, että arkipyhän sattuessa työviikolle annetaan sama lyhennys kuin kokoaikatyöntekijälle ja arkipyhän sattuessa eläkeviikolle lyhennystä ei anneta. Tällainen sopimus on syytä tehdä pitempiaikaiseksi, jotta se johtaa oikeudenmukaiseen lopputulokseen.

Lyhennyksen antaminen

Työajan lyhennys annetaan lyhentävän päivän sisältävällä periodilla. Lyhennys toteutetaan antamalla yhdenjaksoinen vapaa. Jos se ei ole mahdollista, periodin tuntimäärää lyhennetään muulla tavalla. Mikäli lyhennyksen antaminen normaalisti käytettävällä periodilla tuottaa ongelmia, voidaan periodia työehtosopimusten mukaan tilapäisesti pidentää aina 8 viikkoon saakka.

Vuosilomat arkipyhäviikolla

Pitkäperjantaita, pääsiäislauantaita, ensimmäistä ja toista pääsiäispäivää, vapunpäivää, helatorstaita, juhannusaatto ja juhannuspäivää ei lasketa lomapäiviksi. Pääsiäis- ja juhannusviikoilla kuluu näin ollen 4 lomapäivää; pääsiäisen jälkeisellä viikolla sekä vappu- ja helatorstaiviikoilla puolestaan 5 lomapäivää. Tämä koskee kaikkia työntekijöitä – niin 5-päiväistä viikkoa tekevää kokoaikaista kuin esimerkiksi 3 päivänä viikossa työskentelevää osa-aikatyöntekijää / -eläkeläistä.