

# Farmaseuttisen henkilöstön apteekkikohtainen erä 2008 ja 2009

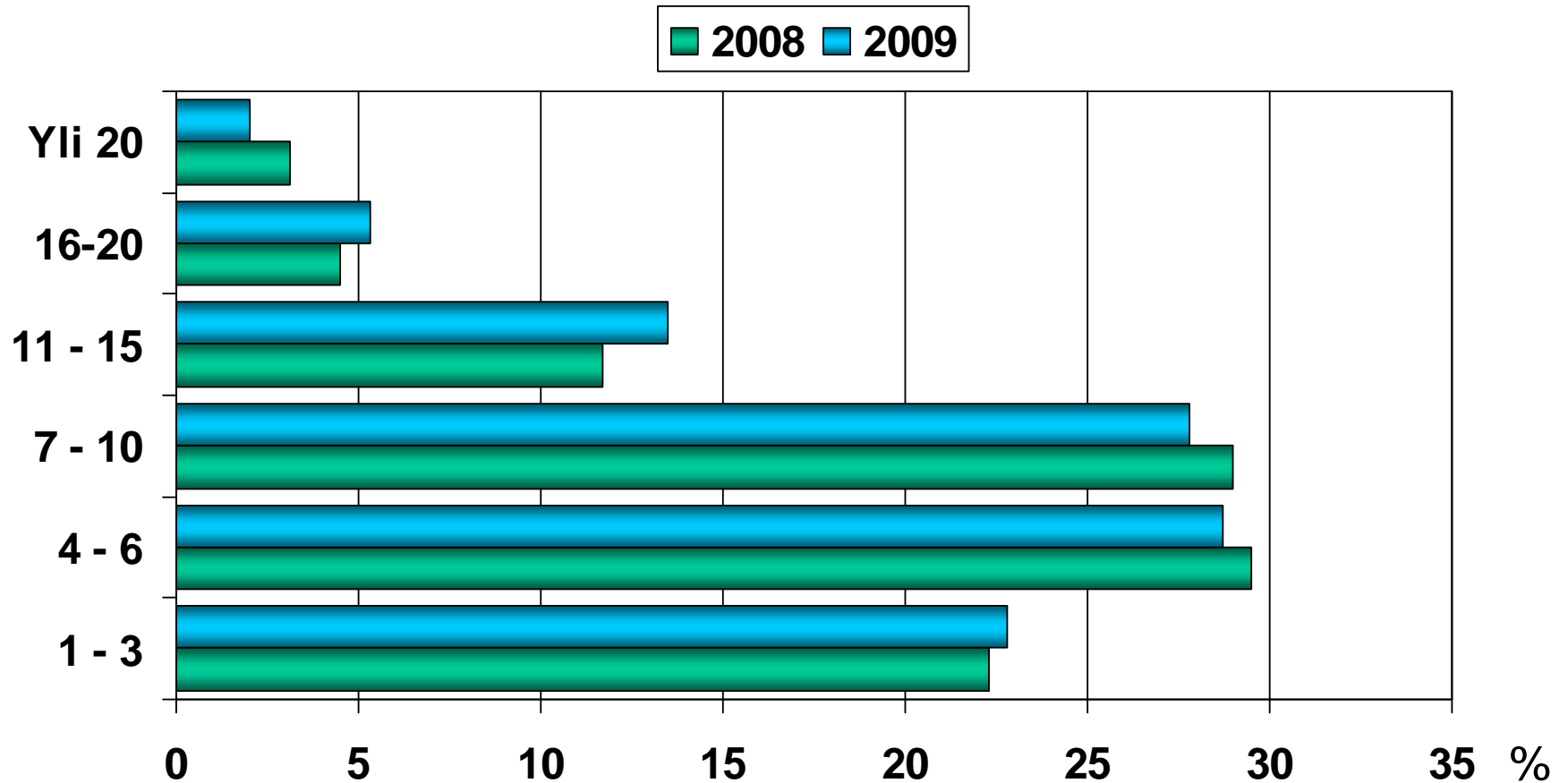
Jukka Koskipirtti

# Farmaseuttisen henkilöstön apteekkikohtainen erä 2008 -2009

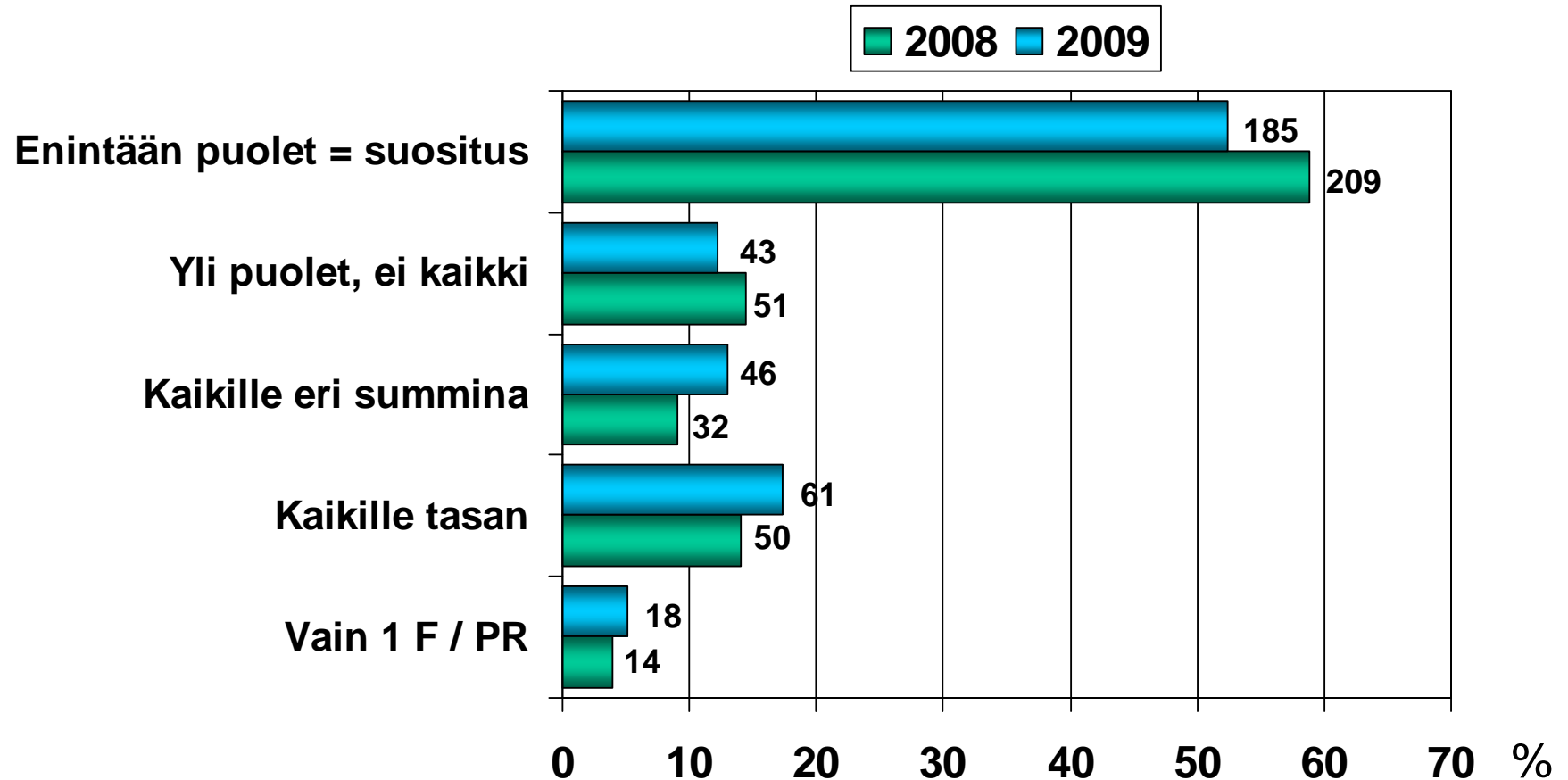
- 1.9.2008 yleiskorotus 2,5 %, samoin taulukot
- Lisäksi 1,6 % apteekkikohtaisesti
  
- 1.9.2009 yleiskorotus 2,5 %, samoin taulukot
- Lisäksi 1,7 % apteekkikohtaisesti
  
- Sähköpostikysely Webropol-ohjelmalla marraskuussa 2008
  - 604 apteekkaria, vastauksia 360 kpl, vastausprosentti 59,6
  
- Sähköpostikysely Webropol-ohjelmalla lokakuussa 2009
  - 593 apteekkaria, vastauksia 356 kpl, vastausprosentti 60,0

# Kyselyyn vastanneet apteekit farmaseuttisen henkilöstön määrän mukaan (% vastanneista) n = 359, 356

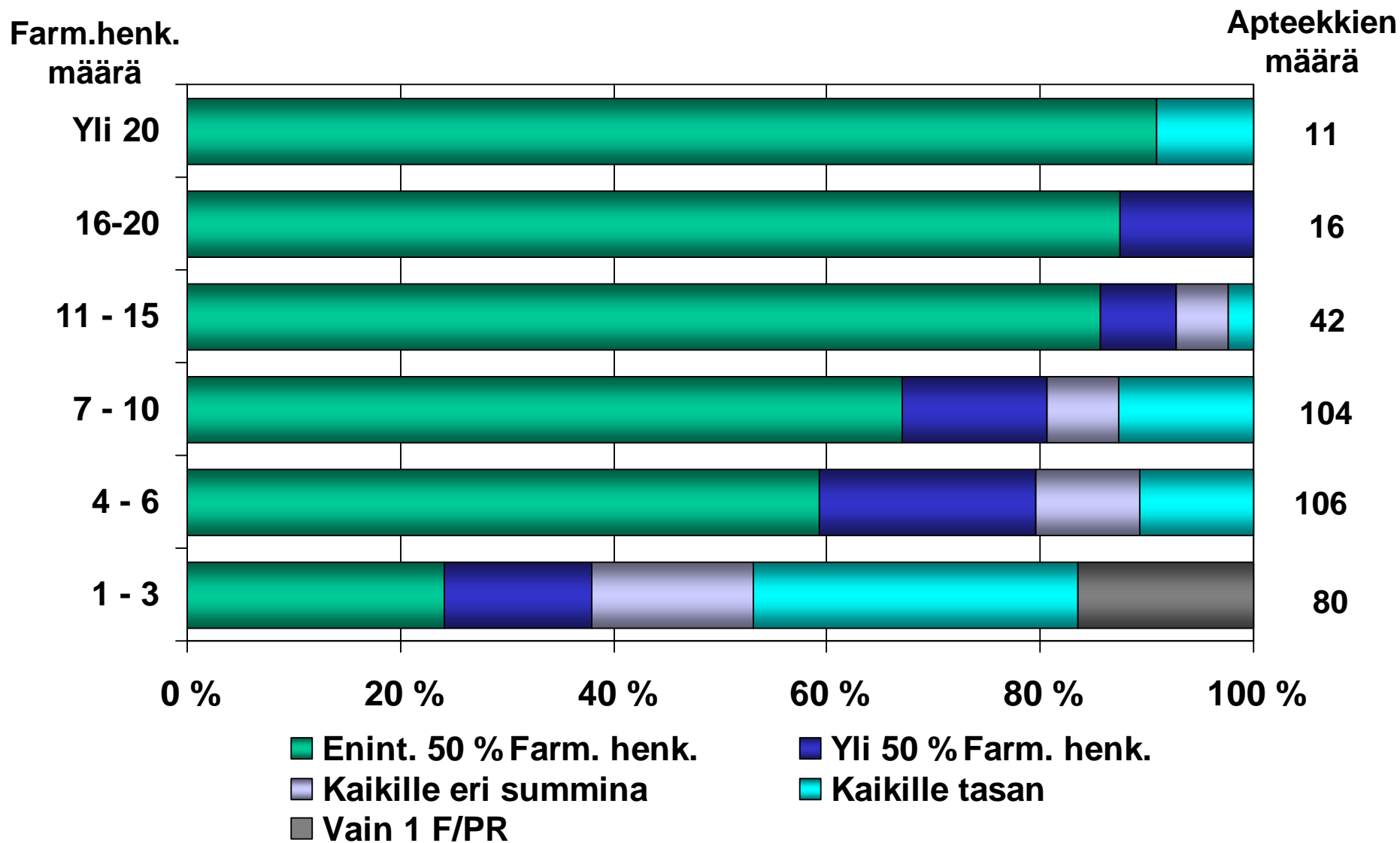
Farm.henk. määrä



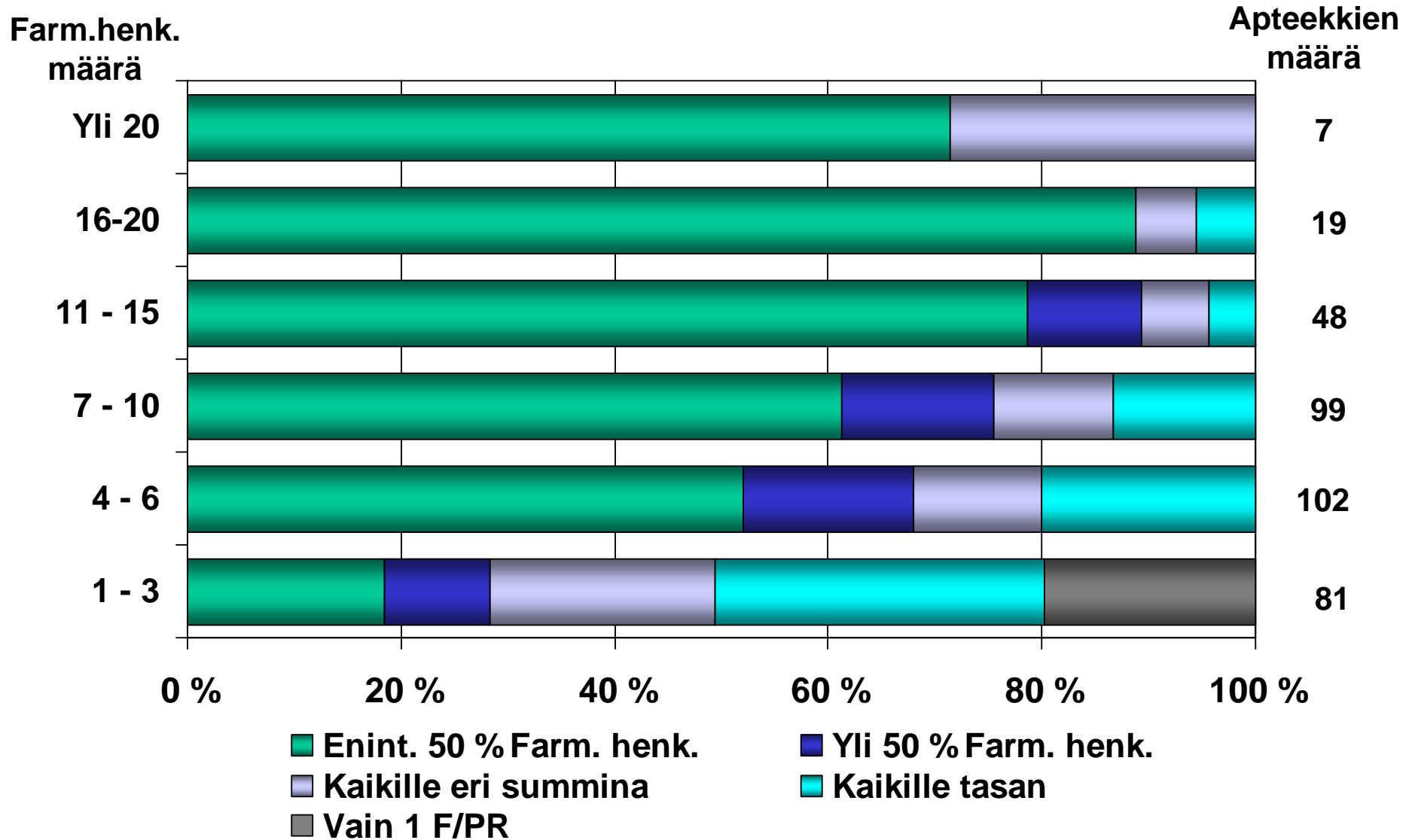
# Käytetty jakotapa = kuinka moni sai erän (% ja kpl vastanneista) n = 356, 353



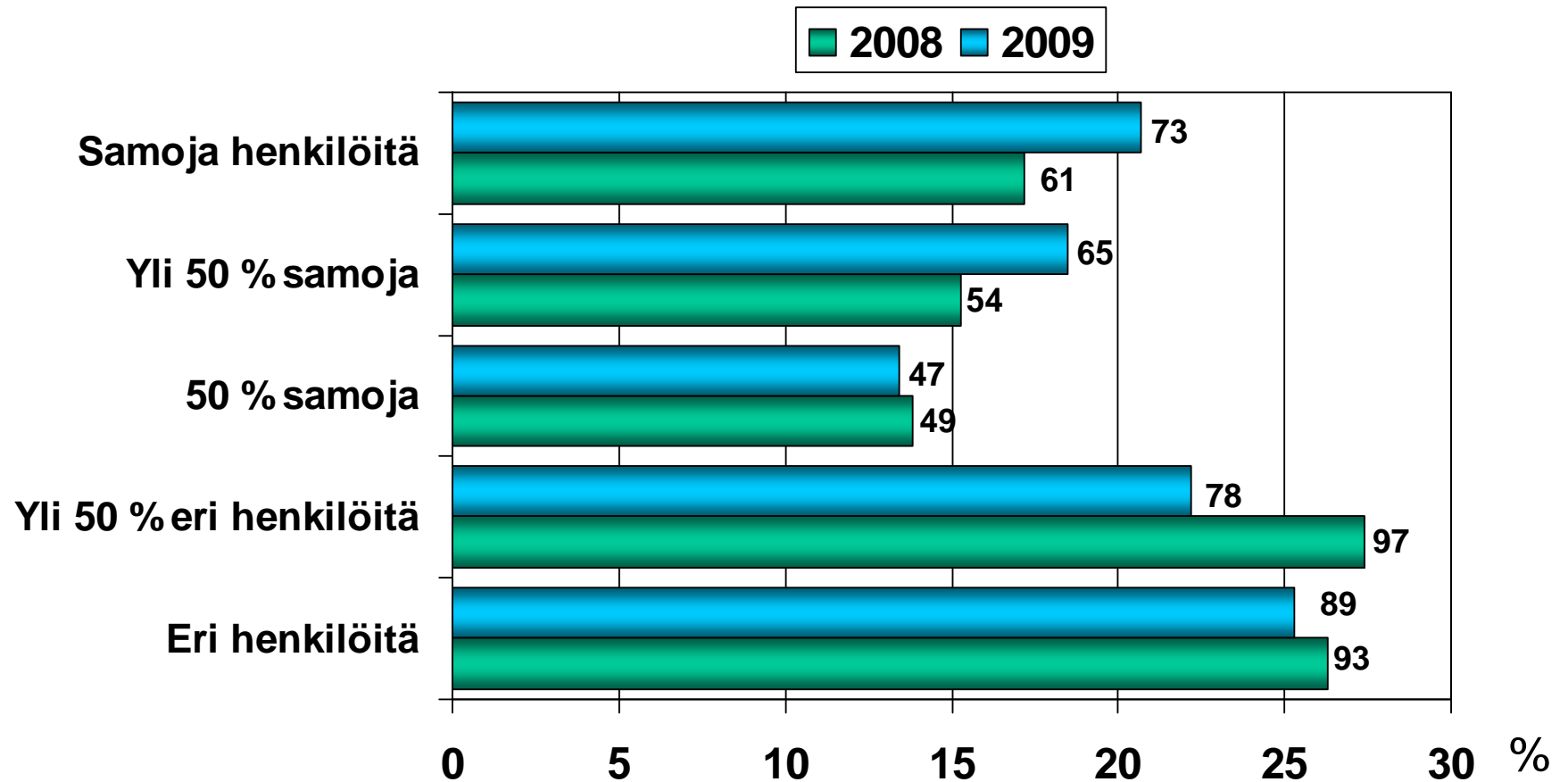
# Käytetty jakotapa farmaseuttisen henkilöstön määrän mukaan 2008 (% vastanneista) n = 356



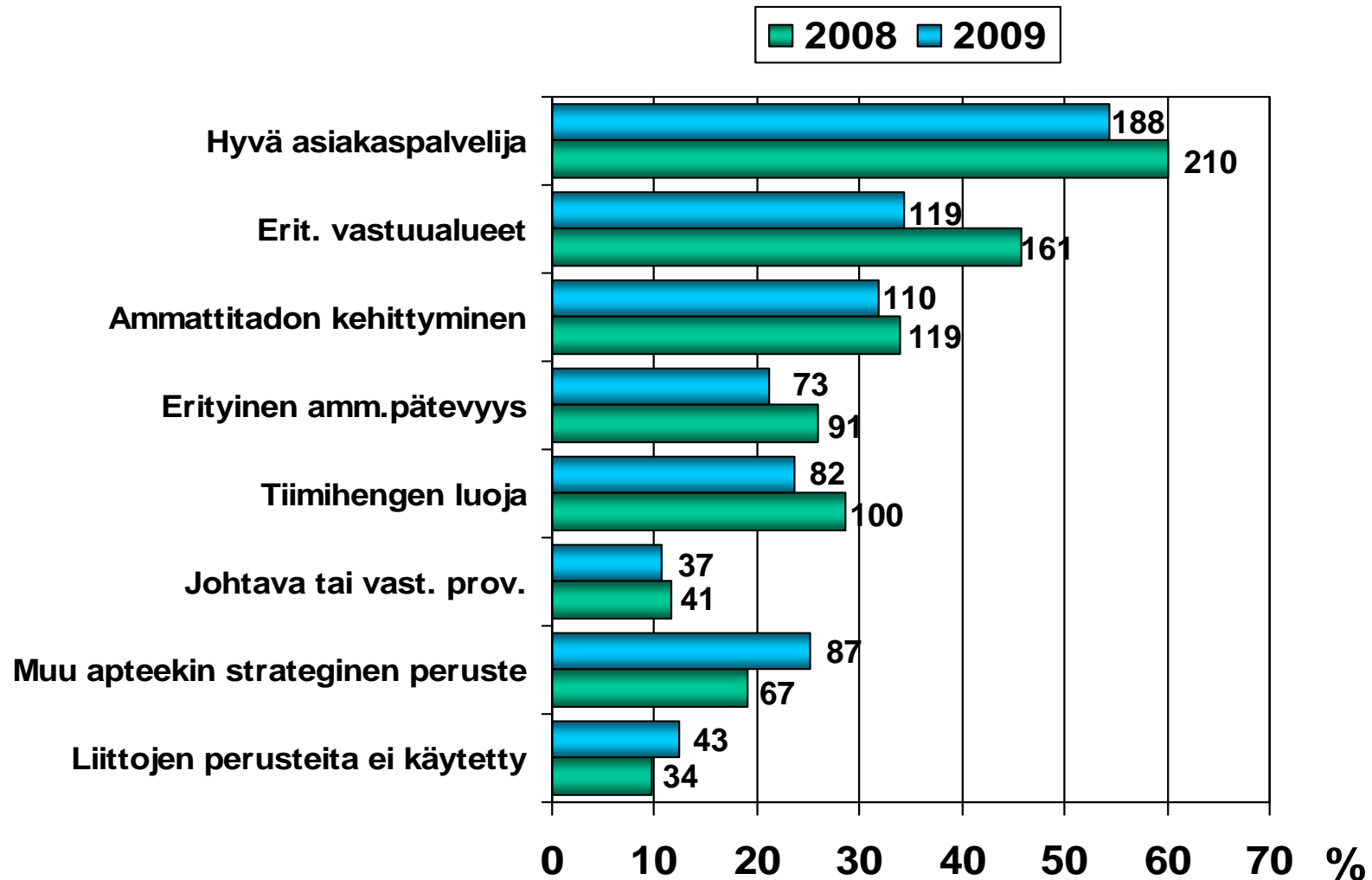
# Käytetty jakotapa farmaseuttisen henkilöstön määrän mukaan 2009 (% vastanneista) n = 353



# Olivatko erän saajat samoja henkilöitä kuin edellisellä kerralla (% ja kpl vastanneista) n = 354, 352

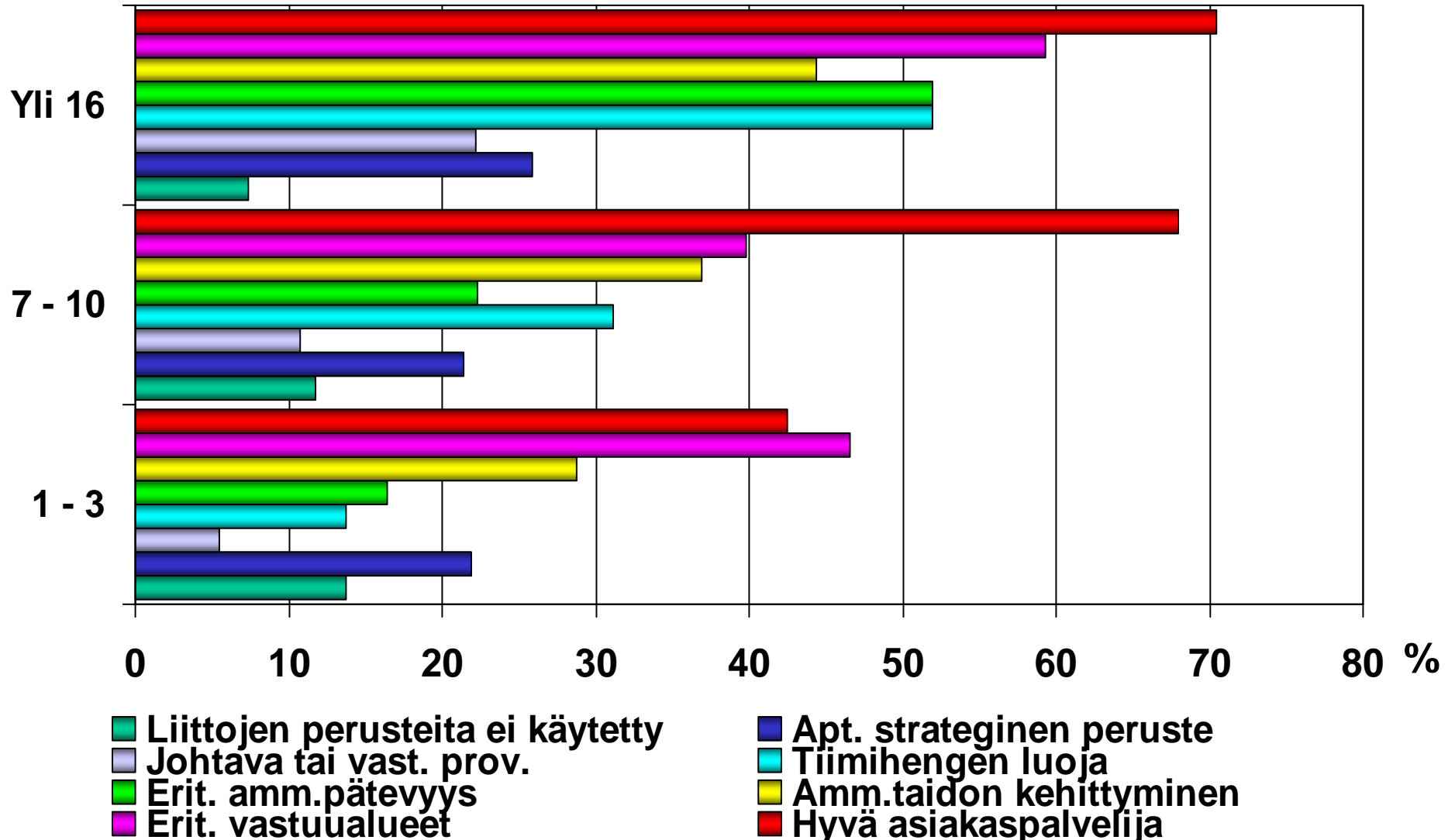


# Käytetyt jakoperusteet, useampi valinta mahdollinen (% ja kpl vastanneista) n = 350, 346



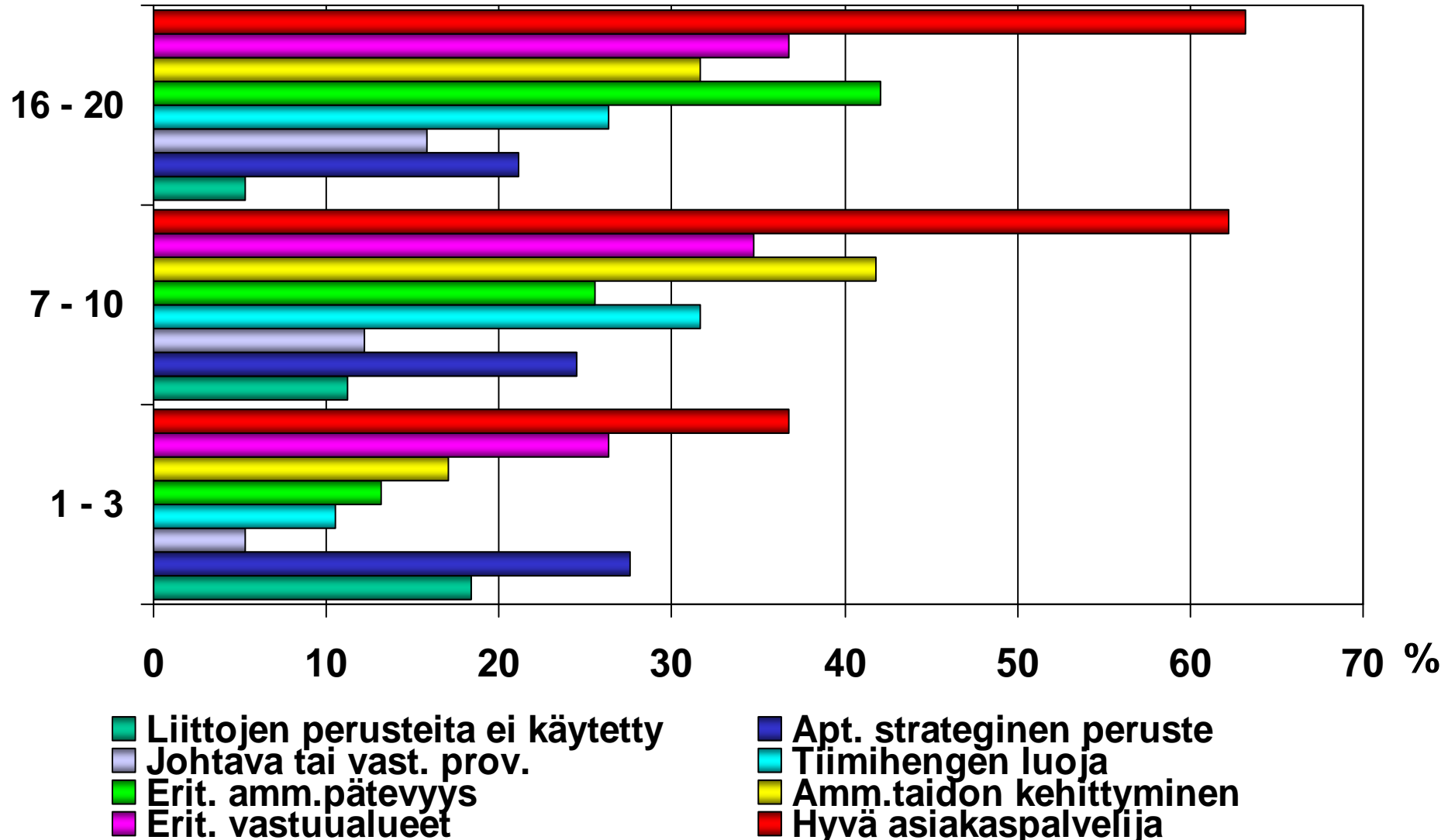
# Käytetyt jakoperusteet eri kokoisissa apteekeissa 2008 (% vastanneista, useampi valinta mahdollinen) n = 211

Farm henk. määrä



# Käytetyt jakoperusteet eri kokoisissa apteekeissa v 2009 (% vastanneista, useampi valinta mahdollinen) n = 200

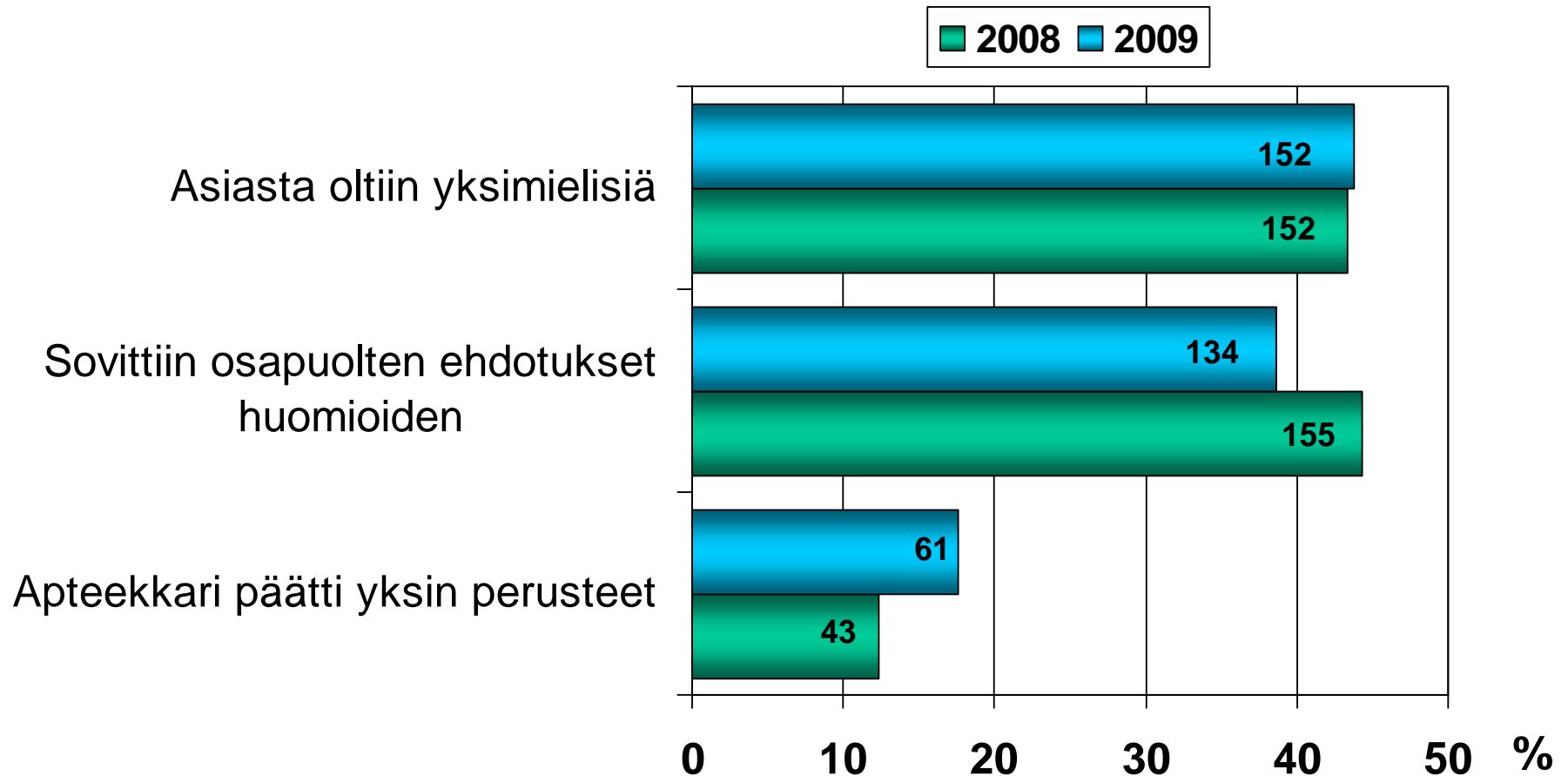
Farm henk. määrä



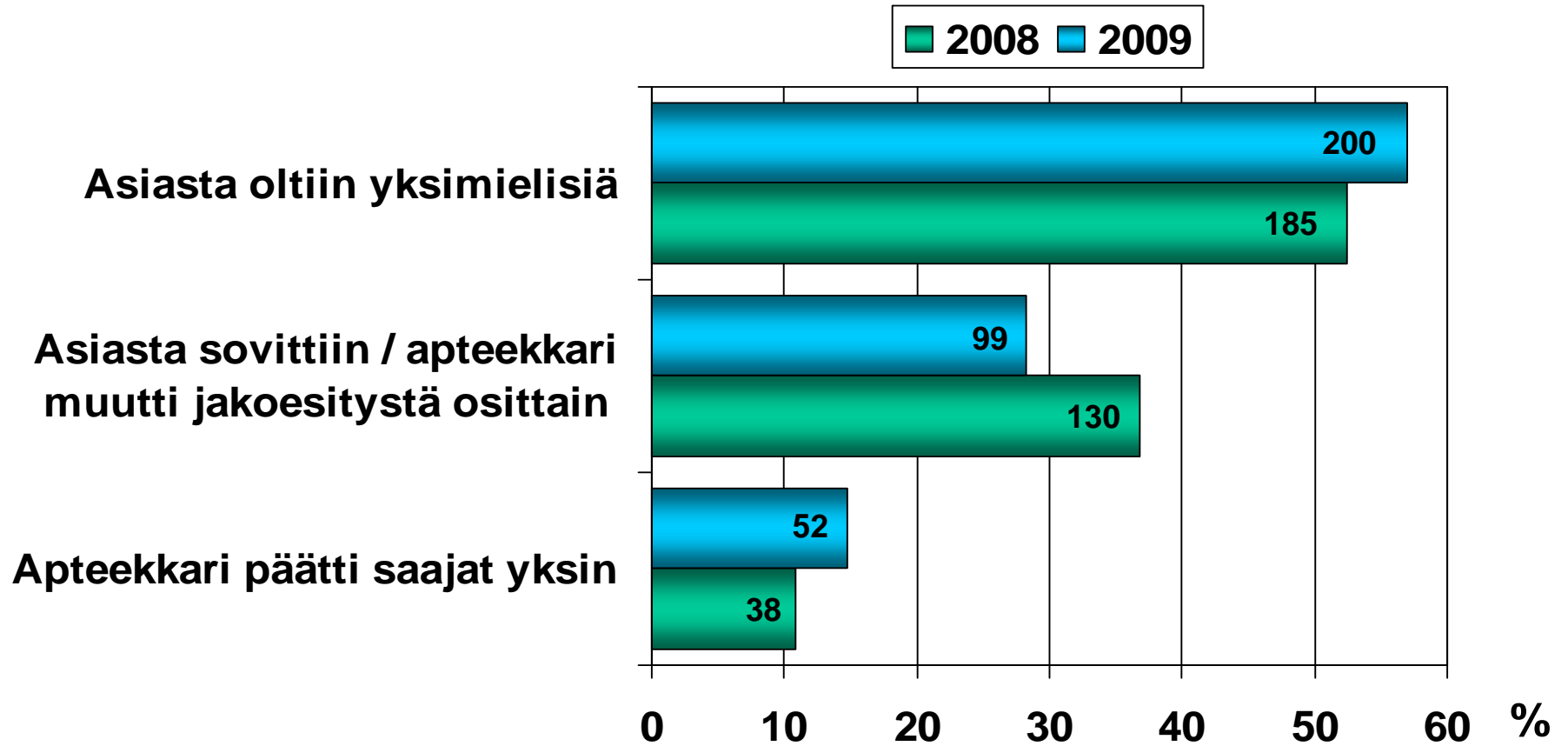
# Muu apteekin toimintastrategian mukainen jakoperuste v 2009, n = 87

- Annosjakelun sisäänajo, kassaraporttien suoritteiden määrä, koneellisen annosjakelun kehittäminen, lääkeneuvonnan laatu, laatutyö aloitettu, muutosjohtaminen / muutosmyönteisyys, parhaiten arvojen mukaan toiminut, työpanos perustettaessa uutta apteekkia, remontin aikainen toiminta, robotin käyttöönottoon liittyvät tehtävät
- Paljon saajien henkilökohtaisia ominaisuuksia: aktiivisuus, joustavuus, oma-aloitteisuus, sitoutuneisuus, tuloksellisuus, itsenäinen työskentely, vastuullisuus
- Lisäksi paljon perusteluja tasajaon käytölle

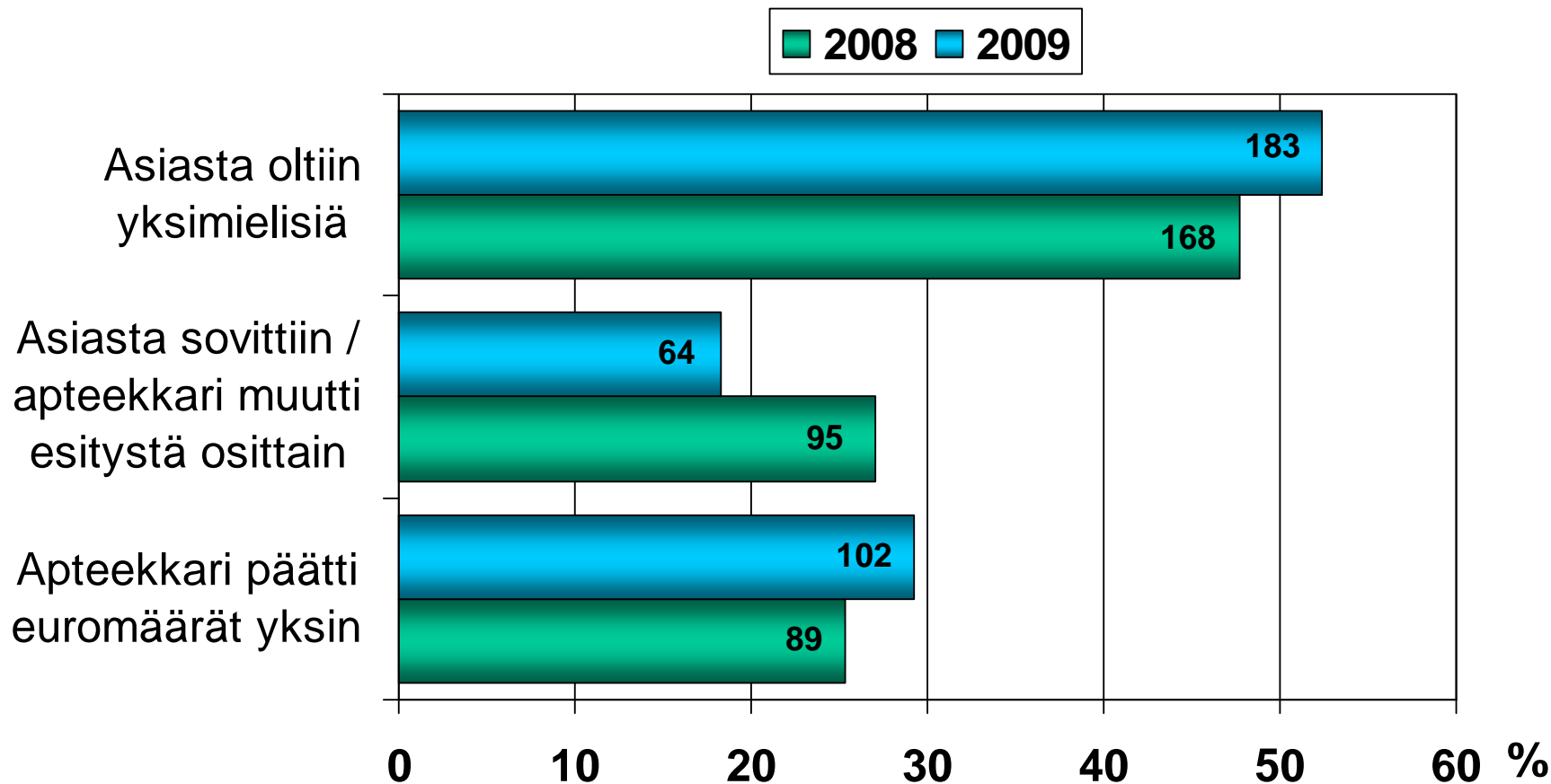
# Päätäminen erän jakoperusteista (% ja kpl vastanneista) n = 350, 347



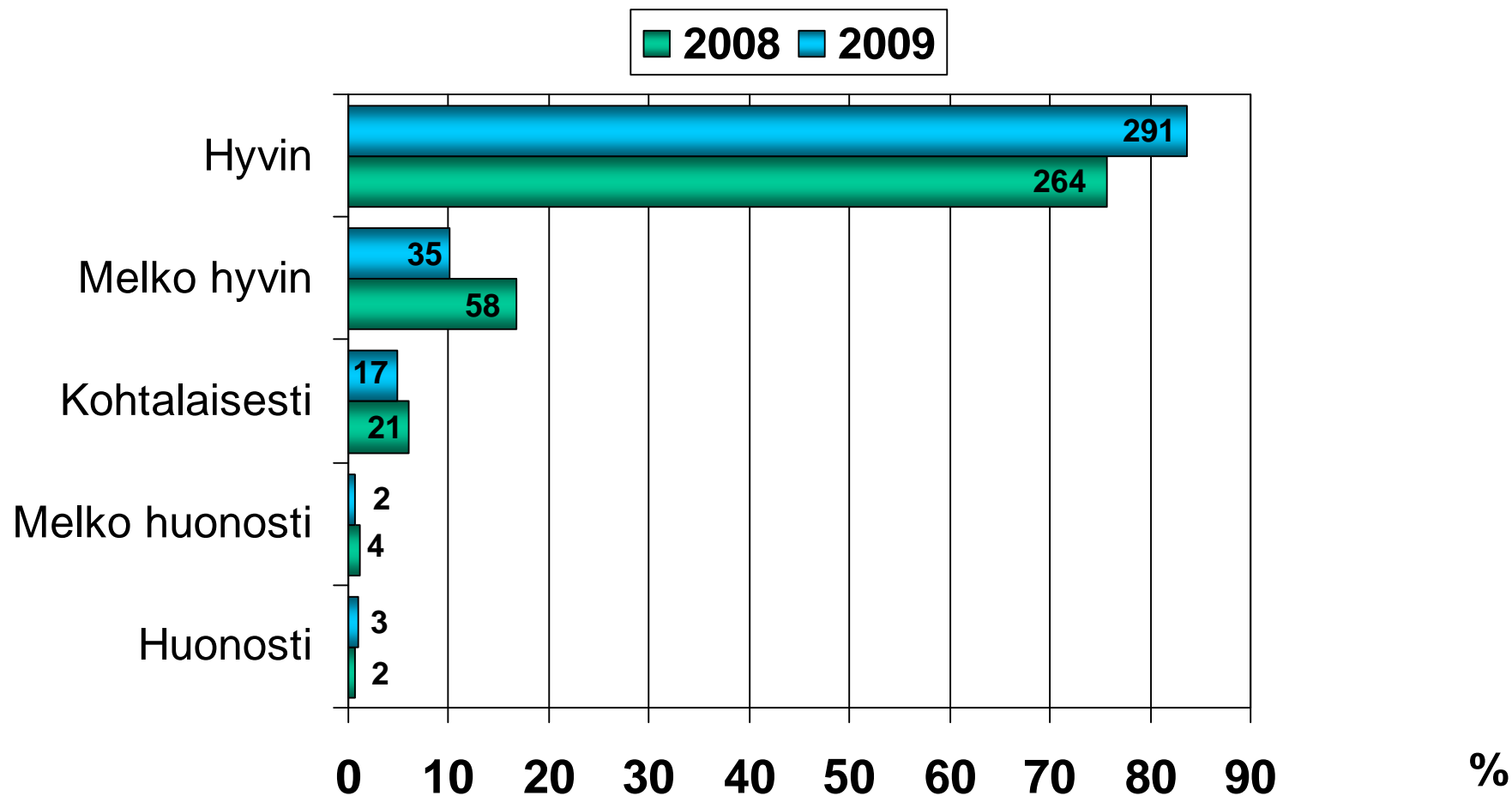
# Päätäminen erän saajista (% ja kpl vastanneista) n = 353, 351



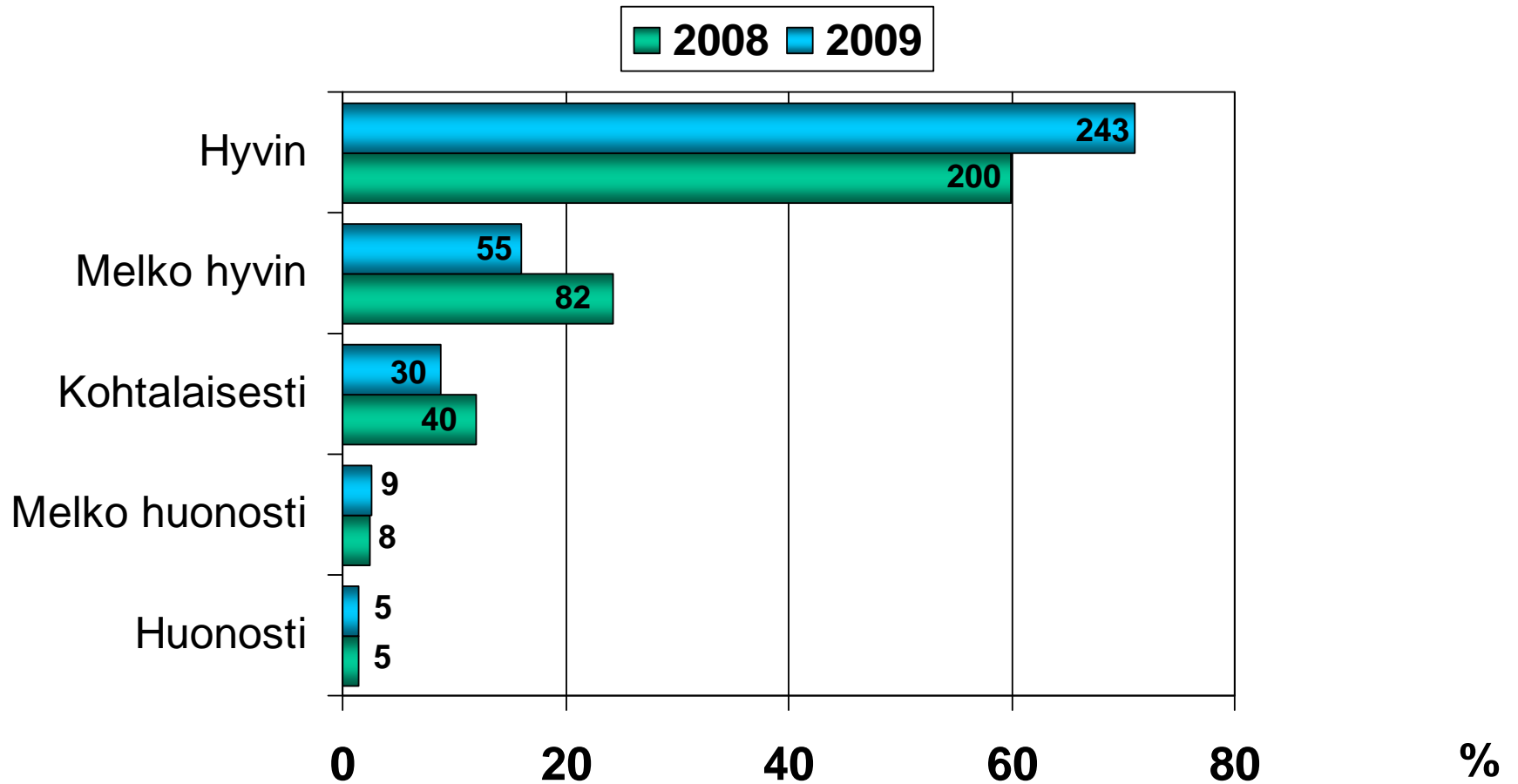
## Päätäminen kunkin saajan euromäärästä (% ja kpl vastanneista) n = 352, 349



# Yhteistyön sujuminen apteekkarin ja luottamusmiehen/ yhteyshenkilön/ henkilöstön kanssa (% ja kpl vastanneista) n = 349, 348



# Yhteistyön sujuminen apteekkarin mielestä luottamusmiehen ja farmaseuttisen henkilöstön kesken (% ja kpl vastanneista) n = 334, 342



**Mikä olisi sopiva apteekkikohtaisen erän osuus  
kokonaiskorotuksesta seuraavalla neuvottelukierroksella  
(% ja kpl vastanneista) n = 357, 355**

